

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 118 - SECRETARIA DE ADMINISTRACION-DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS
SEGUNDO TRIMESTRE**



ALINEACIÓN PED: EJE: GOBIERNO HONESTO Y DE RESULTADOS **PROGRAMA:** 129 - FORTALECIMIENTO DE RECURSOS HUMANOS

OBJETIVO: PROFESIONALIZACIÓN Y DESEMPEÑO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS **FIN:** CONTRIBUIR A MEJORAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL GUBERNAMENTAL A TRAVÉS DE LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL ESTADO, LA REVISIÓN Y ADECUACIÓN DE LOS MECANISMOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CAPACITACIÓN, REMUNERACIÓN, PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN, BAJO PRINCIPIOS DE MÉRITO, EQUITAD Y LEGALIDAD.

ALINEACIÓN PES: OBJETIVO: ELEVAR LA EFICIENCIA Y CALIDAD DE LA OPERACIÓN DE TODA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL. **PROPÓSITO:** LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO MEJORAN SUS CAPACIDADES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

ESTRATEGIA: IMPULSAR LA SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA, PARA MODERNIZAR Y DISMINUIR LOS COSTOS DE LOS PROCESOS BÁSICOS DE LOS EJECUTORES DE GASTO, ASÍ COMO LA PROFESIONALIZACIÓN DEL PERSONAL. **COMPONENTE:** SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS ATENDIDO

RESULTADO: LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO MEJORAN SUS CAPACIDADES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA **ACTIVIDAD:** CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES

OBJETIVO INSTITUCIONAL: COORDINAR LAS PRESTACIONES PACTADAS MEDIANTE CONVENIO ENTRE GOBIERNO DEL ESTADO Y EL SINDICATO DE TRABAJADORES, PROMOVRIENDO LAS BUENAS RELACIONES Y GESTIONANDO LAS PRESTACIONES ADECUADAMENTE, APLICADO Y CUMPLIENDO LAS DISPOSICIONES LEGALES. **UE:** 001-SECRETARIA DE ADMINISTRACION-DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

| PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD | | | | | | | | | |
|-----------------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|------|------|----------------|-------------------------------------|
| Aprobado | Ampliación | Reducción | Modificado | T1 | T2 | T3 | T4 | Acumulado | % de Devengado Acum. Vs. Modificado |
| 311,604,729.36 | 151,542,261.67 | 126,302,751.66 | 336,844,239.37 | 46,974,981.03 | 55,994,403.36 | 0.00 | 0.00 | 336,844,239.37 | 16.62 |

| DATOS DEL INDICADOR | | | | | |
|--|--|------------------------|--|---------------|------------------|
| Nombre : | PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS A LOS TRABAJADORES | | | | |
| Definición : | MIDE EL PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS A LOS TRABAJADORES REALIZADO CONTRA PROGRAMADO | | | | |
| Método de Calculo : | [(NÚMERO DE PRESTACIONES OTORGADAS A LOS TRABAJADORES REALIZADO/ (NÚMERO DE PRESTACIONES OTORGADAS A LOS TRABAJADORES PROGRAMADO)]*100 | | | | |
| Tipo | Dimensión | Frecuencia de Medición | Unidad de Medida | Tipo de Valor | Sentido Esperado |
| GESTIÓN | EFICACIA | TRIMESTRAL | PORCENTAJE | ACUMULADO | ASCENDENTE |
| MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN | | | SUPUESTO | | |
| REPORTE DE METAS/DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES/UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL/DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS | | | LAS PARTES INVOLUCRADAS ESTAN SATISFECHAS POR EL PAGO OPORTUNO | | |

| DATOS DE LA META | | | | | |
|--|---|--------------|---------------|--------------|-----------------|
| Definición de la variable Meta: | 1 - NÚMERO DE PRESTACIONES OTORGADAS A LOS TRABAJADORES | | | | |
| Unidad de medida: | 26 - NÚMERO | | | | |
| LÍNEA BASE DE LA META DEL INDICADOR | | | | | |
| AÑO | 2014 | | VALOR | 168.00 | |
| AVANCE TRIMESTRAL | | | | | |
| | 1er.TRIMESTRE | 2o.TRIMESTRE | 3er.TRIMESTRE | 4o.TRIMESTRE | TOTAL ACUMULADO |
| PROGRAMADA | 37.00 | 45.00 | 44.00 | 42.00 | 168.00 |
| ACTUALIZADA | 37.00 | 45.00 | 44.00 | 42.00 | 168.00 |
| ALCANZADA | 31.00 | 36.00 | 0.00 | 0.00 | 158.00 |

PORCENTAJE ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 21.43 %

JEFE ADMINISTRATIVO
C. GUSTAVO RUÍZ GARNICA
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD
C. JOSÉ JAVIER VILLACAÑA JIMÉNEZ
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN