

**REPORTE DE AVANCE DE GESTION
UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
SEGUNDO TRIMESTRE 2017**



ALINEACIÓN PED: EJE: GOBIERNO HONESTO Y DE RESULTADOS
PROGRAMA: 129 - FORTALECIMIENTO DE RECURSOS HUMANOS
OBJETIVO: PROFESIONALIZACIÓN Y DESEMPEÑO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS
FIN: CONTRIBUIR A MEJORAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL GUBERNAMENTAL A TRAVÉS DE LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL ESTADO, LA REVISIÓN Y ADECUACIÓN DE LOS MECANISMOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CAPACITACIÓN, REMUNERACIÓN, PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN, BAJO PRINCIPIOS DE MÉRITO, EQUITAD Y LEGALIDAD.

ALINEACIÓN PES: OBJETIVO: ELEVAR LA EFICIENCIA Y CALIDAD DE LA OPERACIÓN DE TODA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL.
PROPÓSITO: LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO MEJORAN SUS CAPACIDADES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.
ESTRATEGIA: IMPULSAR LA SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA, PARA MODERNIZAR Y DISMINUIR LOS COSTOS DE LOS PROCESOS BÁSICOS DE LOS EJECUTORES DE GASTO, ASÍ COMO LA PROFESIONALIZACIÓN DEL PERSONAL.
COMPONENTE: SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS ATENDIDO
RESULTADO: LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO MEJORAN SUS CAPACIDADES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.
ACTIVIDAD: CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES

OBJETIVO INSTITUCIONAL: COORDINAR LAS PRESTACIONES PACTADAS MEDIANTE CONVENIO ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y EL SINDICATO DE TRABAJADORES, PROMOVRIENDO LAS BUENAS RELACIONES Y GESTIONANDO LAS PRESTACIONES ADECUADAMENTE, APLICANDO Y CUMPLIENDO LAS DISPOSICIONES LEGALES.
UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD									
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	T1	T2	T3	T4	Acumulado	% de Devengado Acum. Vs. Modificado
250,000,000.00	76,205,668.31	134,071,968.09	192,133,700.22	52,345,433.31	30,455,690.63	0.00	0.00	88,416,552.94	15.85
DATOS DEL INDICADOR									
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS A LOS TRABAJADORES								
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS A LOS TRABAJADORES REALIZADO CONTRA PROGRAMADO								
Método de Cálculo :	[(NÚMERO DE PRESTACIONES OTORGADAS A LOS TRABAJADORES REALIZADO/ (NÚMERO DE PRESTACIONES OTORGADAS A LOS TRABAJADORES PROGRAMADO))*100								
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición			Unidad de Medida		Tipo de Valor		Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL			PORCENTAJE		ACUMULADO		ASCENDENTE
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN					SUPUESTO				
http://www.infopublica.oaxaca.gob.mx/#/principal/peticionUriJson?ids=78&accion=showFraccion&fraccion=FraccionIV&dependencia=78&frac=FraccionIV					EXISTEN LOS RECURSOS PRESUPUESTALES SUFICIENTES EN TIEMPO Y FORMA				
DATOS DE LA META									
Definición de la variable Meta:	1 - NÚMERO DE PRESTACIONES OTORGADAS A LOS TRABAJADORES								
Unidad de medida:	26 - NÚMERO								
LÍNEA BASE DE LA META DEL INDICADOR									
AÑO	2016				VALOR	168.00			
AVANCE TRIMESTRAL									
	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	TOTAL ACUMULADO				
PROGRAMADA	37.00	45.00	44.00	42.00	168.00				
ACTUALIZADA	37.00	45.00	44.00	42.00	168.00				
ALCANZADA	30.00	21.00	0.00	0.00	51.00				

PORCENTAJE ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 12.50 %

JEFE ADMINISTRATIVO
LIC. NORMA POLANCO DÍAZ
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD
LIC. JOSÉ JAVIER VILLACAÑA JIMÉNEZ
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN