

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORTE MIR INICIAL



OAXACA
GOBIERNO DEL ESTADO



FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

DATOS DEL PROGRAMA						
PROGRAMA 113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL						
UR Responsable: 108 SECRETARÍA DEL TRABAJO			UR's Participantes: 121 CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO			
UR's Participantes: 573 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE OAXACA						
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE						
Población o área de enfoque potencial: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA Hombres: 1147295 Mujeres: 775472 Total: 1922767			Población o área de enfoque objetivo: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA Hombres: 98718 Mujeres: 63514 Total: 162232			
Medio de verificación: ENCUESTA NACIONAL DE OCUPACIÓN Y EMPLEO (ENOE), OAXACA, CUARTO TRIMESTRE DE 2023: HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/CONTENIDOS/SALADEPRENSA/BOLETINES/2024/ENOE/ENOE2024_02_OAXACA.PDF						
ALINEACIÓN						
PLAN ESTATAL DE DESARROLLO						
EJE: CRECIMIENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO PARA LAS OCHO REGIONES		TEMA: EMPLEO PARA EL BIENESTAR		OBJETIVO: IMPULSAR EMPLEOS CON CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS PARA EL BIENESTAR DE LA POBLACIÓN OAXAQUEÑA		
VINCULACIÓN ODS: PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS						
INDICADORES PARA RESULTADOS						
NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		A)ID INDICADOR 1.NOMBRE 4.DIMENSIÓN 7.META ANUAL	2. FÓRMULA DE CÁLCULO	3. TIPO 6.SENTIDO		
FIN	CONTRIBUIR AL IMPULSO DE EMPLEOS CON CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS PARA EL BIENESTAR DE LA POBLACIÓN OAXAQUEÑA	1 - POSICIÓN EN EL SUBÍNDICE DE MERCADO DE TRABAJO DEL ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD ESTATAL 2 - REGRESIÓN POR COMPONENTES PRINCIPALES (PCR) 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICACIA 5 - ANUAL 6 - DESCENDENTE 7 - 30.0000			HTTPS://IMCO.ORG.MX/INDICES/ SELECCIONAR EL ÚLTIMO INFORME DISPONIBLE, BUSCAR EL SUBÍNDICE Y LA POSICIÓN DEL ESTADO	LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN GENERAN CONDICIONES DIGNAS PARA LOS TRABAJADORES
PROPOSITO	LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CUENTA CON JUSTICIA LABORAL GARANTIZADA	1 - TASA DE LAS Y LOS TRABAJADORES QUE SUSCRIBIERON CONVENIOS DE TRABAJO PREJUDICIALES POR CADA MIL PERSONAS 2 - INDICADOR EXTERNO 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICACIA 5 - ANUAL 6 - ASCENDENTE 7 - 1.0900			ESTADÍSTICA SOBRE RELACIONES LABORALES DE JURISDICCIÓN LOCAL, https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2024/RLJL/RLJL2023.pdf , PERSONAS TRABAJADORAS QUE SOLUCIONARON CONFLICTOS DE TRABAJO POR CADA MIL PERSONAS OCUPADAS, 1 SEGÚN ENTIDAD FEDERATIVA (GRÁFICA 17, PÁGINA 19)	LAS INSTITUCIONES ENCARGADAS DE PROCURAR Y CONCILIAR LA JUSTICIA LABORAL OPERAN EFICIENTEMENTE, ANTEPONIENDO LOS DERECHOS DEL TRABAJADOR

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORTE MIR INICIAL



OAXACA
GOBIERNO DEL ESTADO



FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		A)ID INDICADOR 1.NOMBRE 4.DIMENSIÓN 7.META ANUAL	2. FÓRMULA DE CÁLCULO 5.FRECUENCIA	3. TIPO 6.SENTIDO		
COMPONENTE	ACCIONES PARA LA PROCURACIÓN DE JUSTICIA REALIZADAS	1 - PORCENTAJE DE ACCIONES DE PROCURACION DE JUSTICIA REALIZADAS 2 - (ACCIONES DE PROCURACION DE JUSTICIA REALIZADAS / ACCIONES DE PROCURACION DE JUSTICIA PROGRAMADAS) *100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE VARIABLES DEL INDICADOR 7 - ACCIONES DE PROCURACION DE JUSTICIA REALIZADAS UR 108 ---- 100.0000			UR 108: REPORTE SEMESTRALES DE ACCIONES DE PROCURACIÓN DE JUSTICIA REALIZADAS, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: EXISTE VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA PODER SOLUCIONAR CONFLICTOS LABORALES
ACTIVIDAD	OTORGAMIENTO DE APOYO JURÍDICO A LAS PERSONAS TRABAJADORAS	1 - PORCENTAJE DE SERVICIOS DE DEFENSA LABORAL RESUELTOS 2 - (SERVICIOS DE DEFENSA LABORAL RESUELTOS/SERVICIOS DE DEFENSA LABORAL SOLICITADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE VARIABLES DEL INDICADOR 7 - SE REFIERE A LOS SERVICIOS BRINDADOS, SE ANALIZA PREVIAMENTE LOS CASOS EN LOS QUE EL TRABAJADOR NO SE RESPETARON SUS DERECHOS LABORALES. UR 108 ---- 100.0000			UR 108: REPORTE TRIMESTRALES DE ACCIONES DE DEFENSA DEL TRABAJO, A CARGO DE LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: SE CUENTA CON PERSONAL DE DEFENSORÍA CAPACITADO Y COMPROMETIDO EN LA DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES
		1 - PORCENTAJE DE ASESORÍAS PARA LA ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL OTORGADAS 2 - (ASESORÍAS PARA LA ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL OTORGADAS/ASESORÍAS PARA LA ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL OTORGADAS PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE VARIABLES DEL INDICADOR 7 - SE REFIERE A LAS ASESORÍAS PARA LA ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL OTORGADAS UR 108 ---- 100.0000				
		1 - PORCENTAJE DE SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO LABORAL PARA LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS DE LOS TRABAJADORES 2 - (SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO LABORAL PARA LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS DE LOS TRABAJADORES REALIZADOS/SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO LABORAL PARA LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS DE LOS TRABAJADORES PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE VARIABLES DEL INDICADOR 7 - MIDE LOS SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO LABORAL PARA LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS DE LOS TRABAJADORES UR 108 ---- 100.0000				

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORT E MIR INICIAL



OAXACA
GOBIERNO DEL ESTADO



FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		A)ID INDICADOR 1.NOMBRE 4.DIMENSIÓN 7.META ANUAL	2. FÓRMULA DE CÁLCULO 5.FRECUENCIA	3. TIPO 6.SENTIDO		
ACTIVIDAD	REALIZACIÓN DE ACCIONES DE DIFUSIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL	1 - PORCENTAJE DE ACCIONES DE DIFUSIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL REALIZADAS 2 - (ACCIONES DE DIFUSION DEL NUEVO MODELO LABORAL REALIZADAS/ACCIONES DE DIFUSION DEL NUEVO MODELO LABORAL PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE VARIABLES DEL INDICADOR 7 - SE REFIEREN A ACCIONES DE DIFUSIÓN COMO CAPACITACIONES, INSTALACIÓN DE MÓDULOS INFORMATIVOS, ASESORÍA PERSONALIZADA, ENTRE OTROS UR 108 ---- 100.0000			UR 108: REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES DE DIFUSIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: SE DIFUNDE LA APLICACIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL
COMPONENTE	PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS ATENDIDOS	1 - PORCENTAJE DE EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RESUELTOS 2 - (EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RESUELTOS/ EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RECIBIDOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE VARIABLES DEL INDICADOR 7 - EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RESUELTOS UR 573 ---- 100.0000			UR 573: INFORME ESPECIFICO GENERADO Y EN RESGUARDO POR LA COORDINACION DE CONCILIADORES DE ESTE CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL	UR 573: EXISTE VOLUNTAD DE LAS PARTES INVOLUCRADAS PARA LLEGAR A UNA CONCILIACIÓN
ACTIVIDAD	CONCILIACIÓN DE CONFLICTO LABORAL	1 - PORCENTAJE DE SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS 2 - (SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS/SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE VARIABLES DEL INDICADOR 7 - MIDE LAS SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS UR 573 ---- 100.0000			UR 573: INFORME ESPECIFICO GENERADO Y EN RESGUARDO POR LA UNIDAD DE SEGUIMIENTO A RESOLUCIONES DE ESTE CENTRO DE CONCILIACION LABORAL	UR 573: EXISTE LA DISPOSICIÓN DE LOS INVOLUCRADOS PARA UNA CONCILIACIÓN EFECTIVA
ACTIVIDAD	REALIZACIÓN DE AUDIENCIA PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES MEDIANTE CONVENIO O RATIFICACIÓN DEL MISMO	1 - PORCENTAJE DE CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA 2 - (CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA REALIZADAS/CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE VARIABLES DEL INDICADOR 7 - MIDE EL CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA UR 573 ---- 100.0000			UR 573: INFORME ESPECIFICO GENERADO Y EN RESGUARDO POR LA COORDINACIÓN DE CONCILIADORES DE ESTE CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL	UR 573: EXISTE EL CONSENTIMIENTO DE LAS PARTES PARA PARTICIPAR EN EL PROCEDIMIENTO CONCILIATORIO

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORTE MIR INICIAL



OAXACA
GOBIERNO DEL ESTADO



FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		A)ID INDICADOR 1.NOMBRE 4.DIMENSIÓN 7.META ANUAL	2. FÓRMULA DE CÁLCULO 5.FRECUENCIA	3. TIPO 6.SENTIDO		
COMPONENTE	CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRÁTICA ATENDIDOS	1 - PORCENTAJE DE CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRÁTICA ATENDIDOS 2 - (CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRÁTICA ATENDIDOS / CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRÁTICA PROGRAMADOS) *100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE VARIABLES DEL INDICADOR 7 - CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRÁTICA ATENDIDOS UR 121 ---- 95.2705			UR 121: REPORTE SEMESTRALES DE CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRÁTICA, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO.	UR 121: EXISTE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES INVOLUCRADAS PARA LLEGAR A UNA SOLUCIÓN
ACTIVIDAD	CUMPLIMENTACIÓN DE RESOLUCIONES PARA BENEFICIAR A LOS TRABAJADORES BURÓCRATAS	1 - PORCENTAJE DE RESOLUCIONES A TRABAJADORES BURÓCRATAS CUMPLIMENTADAS 2 - (RESOLUCIONES A TRABAJADORES BURÓCRATAS CUMPLIMENTADAS/RESOLUCIONES A TRABAJADORES BURÓCRATAS PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE VARIABLES DEL INDICADOR 7 - SE REFIERE A RESOLUCIONES CUMPLIMENTADAS QUE SE EJECUTAN UR 121 ---- 95.2094			UR 121: REPORTE TRIMESTRALES DE RESOLUCIONES A TRABAJADORES BURÓCRATAS CUMPLIMENTADAS, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO.	UR 121: SE EMITEN LAS DILIGENCIAS TENDIENTES PARA CUMPLIR RESOLUCIONES
ACTIVIDAD	SOLUCIÓN DE PETICIONES PARA BENEFICIAR A LOS TRABAJADORES BURÓCRATAS	1 - PORCENTAJE DE PETICIONES DE TRABAJADORES BURÓCRATAS SOLUCIONADAS 2 - (PETICIONES DE TRABAJADORES BURÓCRATAS SOLUCIONADAS/PETICIONES DE TRABAJADORES BURÓCRATAS SOLUCIONADAS PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE VARIABLES DEL INDICADOR 7 - SE REFIERE A LAS PETICIONES PUEDEN SER DEMANDAS, PROCEDIMIENTOS PARA PROCESALES Y TOMAS DE NOTA: SE LES DA TRÁMITE Y GENERAN UNA RESOLUCIÓN. UR 121 ---- 95.6710			UR 121: REPORTE TRIMESTRALES DE PETICIONES DE TRABAJADORES BURÓCRATAS SOLUCIONADAS, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO.	UR 121: EXISTE EL DESARROLLO DE LAS DILIGENCIAS NECESARIAS PARA EMITIR LAS RESOLUCIONES CONFORME A LAS NORMAS APLICABLES
ACTIVIDAD	CONCILIACIÓN DEL CONFLICTO ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS	1 - PORCENTAJE DE CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS CONCILIADOS REALIZADOS 2 - (CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS CONCILIADOS REALIZADOS/CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS CONCILIADOS PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE VARIABLES DEL INDICADOR 7 - SE REFIERE POR LOS CONFLICTOS SOLUCIONADOS CONVENIOS FIRMADOS Y PROGRAMAS DE PAGO UR 121 ---- 95.6081			UR 121: REPORTE TRIMESTRALES DE ACCIONES PARA CONCILIAR CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO.	UR 121: EXISTE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA ENTABLAR PLÁTICAS CONCILIATORIAS PREVIO Y DURANTE EL JUICIO

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORT E MIR INICIAL



OAXACA
GOBIERNO DEL ESTADO



FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1. NOMBRE 4. DIMENSIÓN 7. META ANUAL	2. FÓRMULA DE CÁLCULO 5. FRECUENCIA	3. TIPO 6. SENTIDO		
COMPONENTE	CONFLICTOS LABORALES ATENDIDOS	1 - PORCENTAJE DE CONFLICTOS LABORALES ATENDIDOS 2 - (CONFLICTOS LABORALES ATENDIDOS/CONFLICTOS LABORALES PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE VARIABLES DEL INDICADOR 7 - CONFLICTOS LABORALES ATENDIDOS UR 121 ---- 98.1519			UR 121: REPORTES ESTADÍSTICOS MENSUALES PROPORCIONADOS POR LAS JUNTAS ESPECIALES, SECRETARÍA GENERAL, SECRETARÍA AUXILIAR DE COMPILACIÓN, CODIFICACIÓN Y DICTAMINACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.	UR 121: EXISTE VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA PODER SOLUCIONAR CONFLICTOS LABORALES
ACTIVIDAD	EMISIÓN DE RESOLUCIÓN PARA BENEFICIAR AL TRABAJADOR	1 - PORCENTAJE DE EMISIÓN DE RESOLUCIONES A TRABAJADORES 2 - (RESOLUCIONES A TRABAJADORES EMITIDAS/RESOLUCIONES A TRABAJADORES PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE VARIABLES DEL INDICADOR 7 - SE REFIERE A RESOLUCIONES A LAUDOS, DECLARACIONES DE BENEFICIARIOS, DE INCIDENTES, CALIFICACIONES DE PRUEBAS, ENTRE OTROS. UR 121 ---- 99.5538			UR 121: REPORTES ESTADÍSTICOS DE LA SECRETARÍA GENERAL Y DE LA SECRETARÍA AUXILIAR DE COMPILACIÓN, CODIFICACIÓN Y DICTAMINACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.	UR 121: SE CUENTA CON PERSONAL JURÍDICO CAPACITADO PARA LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS CORRESPONDIENTES EN EL DESARROLLO DE LAS DILIGENCIAS NECESARIAS PARA EMITIR LAS RESOLUCIONES
ACTIVIDAD	SOLUCIÓN DE JUICIOS LABORALES PARA BENEFICIAR AL TRABAJADOR	1 - PORCENTAJE DE JUICIOS LABORALES CONCLUIDOS 2 - DIVIDIR JUICIOS LABORALES CONCLUIDOS ENTRE JUICIOS LABORALES PROGRAMADOS POR CIENTO 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE VARIABLES DEL INDICADOR 7 - MIDE LOS JUICIOS LABORALES CONCLUIDOS UR 121 ---- 91.5640			UR 121: REPORTES ESTADÍSTICOS MENSUALES DE LAS JUNTAS ESPECIALES DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.	UR 121: SE CUENTA CON PERSONAL JURÍDICO CAPACITADO PARA LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS CORRESPONDIENTES PARA EMITIR ACCIONES TENDIENTES PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS
ACTIVIDAD	CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES	1 - PORCENTAJE DE ACCIONES PARA CONCILIAR LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES REALIZADAS 2 - DIVIDIR ACCIONES PARA CONCILIAR LOS CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES REALIZADAS ENTRE ACCIONES PARA CONCILIAR LOS CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES PROGRAMADAS POR CIENTO 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE VARIABLES DEL INDICADOR 7 - SE REFIERE A LAS ACCIONES CONVENIOS, DESISTIMIENTOS, PROGRAMAS DE PAGO ENTRE OTROS UR 121 ---- 91.8635			UR 121: REPORTES ESTADÍSTICOS DE LAS JUNTAS ESPECIALES DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.	UR 121: EXISTE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA ENTABLAR PLÁTICAS CONCILIATORIAS DURANTE EL JUICIO.