

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORTE DE SEGUIMIENTO
TRIMESTRE: ENERO-MARZO

DATOS DEL PROGRAMA								
PROGRAMA113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL								
UR Responsable: 108 SECRETARÍA DEL TRABAJO				UR's Participantes: 121 CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO				
UR's Participantes: 573 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE OAXACA								
ALINEACIÓN								
PLAN ESTATAL DE DESARROLLO								
EJE: CRECIMIENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO PARA LAS OCHO REGIONES		TEMA: EMPLEO PARA EL BIENESTAR		OBJETIVO: IMPULSAR EMPLEOS CON CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS PARA EL BIENESTAR DE LA POBLACIÓN OAXAQUEÑA				
SECTOR: N/A								
INDICADORES PARA RESULTADOS								
NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE 4.DIMENSIÓN	2. FÓRMULA DE CÁLCULO 5.FRECUENCIA	3. TIPO 6.SENTIDO 7.AVANCE				
FIN	CONTRIBUIR AL IMPULSO DE EMPLEOS CON CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS PARA EL BIENESTAR DE LA POBLACIÓN OAXAQUEÑA	1 - POSICIÓN EN EL SUBÍNDICE DE MERCADO DE TRABAJO DEL ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD ESTATAL 2 - REGRESIÓN POR COMPONENTES PRINCIPALES (PCR) 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICACIA 5 - ANUAL 6 - DESCENDENTE 7 - PROGRAMADO30.0000					HTTPS://IMCO.ORG.MX/INDICES/ SELECCIONAR EL ÚLTIMO INFORME DISPONIBLE BUSCAR EL SUBÍNDICE Y LA POSICIÓN DEL ESTADO	LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN GENERAN CONDICIONES DIGNAS PARA LOS TRABAJADORES
PROPÓSITO	LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CUENTA CON JUSTICIA LABORAL GARANTIZADA	1 - TASA DE LAS Y LOS TRABAJADORES QUE SUSCRIBIERON CONVENIOS DE TRABAJO PREJUDICIALES POR CADA MIL PERSONAS 2 - INDICADOR EXTERNO 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICACIA 5 - ANUAL 6 - ASCENDENTE 7 - PROGRAMADA1.0900					ESTADISTICA SOBRE RELACIONES LABORALES DE JURISDICCIÓN LOCAL, https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2024/RLJL/RLJL2023.pdf, PERSONAS TRABAJADORAS QUE SOLUCIONARON CONFLICTOS DE TRABAJO POR CADA MIL PERSONAS OCUPADAS, 1 SEGÚN ENTIDAD FEDERATIVA (GRÁFICA 17, PAGINA 19)	LAS INSTITUCIONES ENCARGADAS DE PROCURAR Y CONCILIAR LA JUSTICIA LABORAL OPERAN EFICIENTEMENTE, ANTEPONIENDO LOS DERECHOS DEL TRABAJADOR
COMPONENTE 01	ACCIONES PARA LA PROCURACIÓN DE JUSTICIA REALIZADAS	1 - PORCENTAJE DE ACCIONES DE PROCURACION DE JUSTICIA REALIZADAS 2 - (ACCIONES DE PROCURACION DE JUSTICIA REALIZADAS / ACCIONES DE PROCURACION DE JUSTICIA PROGRAMADAS) *100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR PORCENTAJE DE ACCIONES DE PROCURACION DE JUSTICIA REALIZADAS UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 108 ----- 50.00 50.00 50.00 100.00 %					UR 108: REPORTES SEMESTRALES DE ACCIONES DE PROCURACIÓN DE JUSTICIA REALIZADAS, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: EXISTE VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA PODER SOLUCIONAR CONFLICTOS LABORALES

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORT DE SEGUIMIENTO
TRIMESTRE: ENERO-MARZO

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE	2. FÓRMULA DE CÁLCULO		3. TIPO			
		4.DIMENSIÓN	5.FRECUENCIA	6.SENTIDO	7.AVANCE			
ACTIVIDAD 1	OTORGAMIENTO DE APOYO JURIDICO A LAS PERSONAS TRABAJADORAS	1 - PORCENTAJE DE SERVICIOS DE DEFENSA LABORAL RESUELTOS 2 - (SERVICIOS DE DEFENSA LABORAL RESUELTOS/SERVICIOS DE DEFENSA LABORAL SOLICITADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-SE REFIERE A LOS SERVICIOS BRINDADOS, SE ANALIZA PREVIAMENTE LOS CASOS EN LOS QUE EL TRABAJADOR NO SE RESPETARON SUS DERECHOS LABORALES.-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO UR 108 15.0000 15.0000 15.0000 100.0000					UR 108: REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES DE DEFENSA DEL TRABAJO, A CARGO DE LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: SE CUENTA CON PERSONAL DE DEFENSORIA CAPACITADO Y COMPROMETIDO EN LA DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES
		1 - PORCENTAJE DE ASESORÍAS PARA LA ATENCION DE CONFLICTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL OTORGADAS 2 - (ASESORÍAS PARA LA ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL OTORGADAS/ASESORÍAS PARA LA ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL OTORGADAS PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-SE REFIERE A LAS ASESORÍAS PARA LA ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL OTORGADAS-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO UR 108 10.0000 10.0000 10.0000 100.0000						
		1 - PORCENTAJE DE SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO JURIDICO LABORAL PARA LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS DE LOS TRABAJADORES 2 - (SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO LABORAL PARA LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS DE LOS TRABAJADORES REALIZADOS/SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO LABORAL PARA LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS DE LOS TRABAJADORES PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LOS SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO LABORAL PARA LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS DE LOS TRABAJADORES-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO UR 108 10.0000 10.0000 10.0000 100.0000						

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORTE DE SEGUIMIENTO
TRIMESTRE: ENERO-MARZO

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE	2. FÓRMULA DE CÁLCULO	3. TIPO				
		4.DIMENSIÓN	5.FRECUENCIA	6.SENTIDO	7.AVANCE			
ACTIVIDAD 2	REALIZACIÓN DE ACCIONES DE DIFUSIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL	1 - PORCENTAJE DE ACCIONES DE DIFUSIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL REALIZADAS 2 - (ACCIONES DE DIFUSION DEL NUEVO MODELO LABORAL REALIZADAS/ACCIONES DE DIFUSION DEL NUEVO MODELO LABORAL PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-SE REFIEREN A ACCIONES DE DIFUSIÓN COMO CAPACITACIONES, INSTALACIÓN DE MÓDULOS INFORMATIVOS, ASESORÍA PERSONALIZADA, ENTRE OTROS- UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO UR 108 2.0000 0.0000 0.0000					UR 108: REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES DE DIFUSIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: SE DIFUNDE LA APLICACIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL
COMPONENTE 02	PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS ATENDIDOS	1 - PORCENTAJE DE EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RESUELTOS 2 - (EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RESUELTOS/ EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RECIBIDOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR PORCENTAJE DE EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RESUELTOS UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 573 ----- 2,900.00 2,900.00 2,830.00 97.59 %					UR 573: INFORME ESPECIFICO GENERADO Y EN RESGUARDO POR LA COORDINACION DE CONCILIADORES DE ESTE CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL	UR 573: EXISTE VOLUNTAD DE LAS PARTES INVOLUCRADAS PARA LLEGAR A UNA CONCILIACIÓN
ACTIVIDAD 1	CONCILIACION DE CONFLICTO LABORAL	1 - PORCENTAJE DE SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS 2 - (SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS/SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LAS SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO UR 573 1520.0000 1440.0000 1390.0000 96.5277					UR 573: INFORME ESPECIFICO GENERADO Y EN RESGUARDO POR LA UNIDAD DE SEGUIMIENTO A RESOLUCIONES DE ESTE CENTRO DE CONCILIACION LABORAL	UR 573: EXISTE LA DISPOSICION DE LOS INVOLUCRADOS PARA UNA CONCILIACIÓN EFECTIVA

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORTE DE SEGUIMIENTO
TRIMESTRE: ENERO-MARZO

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE	2. FÓRMULA DE CÁLCULO		3. TIPO			
		4.DIMENSIÓN	5.FRECUENCIA	6.SENTIDO	7.AVANCE			
ACTIVIDAD 2	REALIZACIÓN DE AUDIENCIA PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES MEDIANTE CONVENIO O RATIFICACIÓN DEL MISMO	1 - PORCENTAJE DE CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA 2 - (CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA REALIZADAS/CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE EL CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO UR 573 1105.0000 1102.0000 1050.0000 95.2813					UR 573: INFORME ESPECÍFICO GENERADO Y EN RESGUARDO POR LA COORDINACIÓN DE CONCILIADORES DE ESTE CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL	UR 573: EXISTE EL CONSENTIMIENTO DE LAS PARTES PARA PARTICIPAR EN EL PROCEDIMIENTO CONCILIATORIO
COMPONENTE 03	CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRATICA ATENDIDOS	1 - PORCENTAJE DE CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRATICA ATENDIDOS 2 - (CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRATICA ATENDIDOS / CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRATICA PROGRAMADOS) *100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR PORCENTAJE DE CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRATICA ATENDIDOS UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 121----- 3,680.00 3,508.00 4,951.00 141.13 %					UR 121: REPORTES SEMESTRALES DE CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRATICA, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO.	UR 121: EXISTE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES INVOLUCRADAS PARA LLEGAR A UNA SOLUCIÓN
ACTIVIDAD 1	CUMPLIMENTACIÓN DE RESOLUCIONES PARA BENEFICIAR A LOS TRABAJADORES BURÓCRATAS	1 - PORCENTAJE DE RESOLUCIONES A TRABAJADORES BUROCRATAS CUMPLIMENTADAS 2 - (RESOLUCIONES A TRABAJADORES BURÓCRATAS CUMPLIMENTADAS/RESOLUCIONES A TRABAJADORES BURÓCRATAS PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-SE REFIERE A RESOLUCIONES CUMPLIMENTADAS QUE SE EJECUTAN-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO UR 121 1501.0000 1672.0000 1880.0000 112.4401					UR 121: REPORTES TRIMESTRALES DE RESOLUCIONES A TRABAJADORES BUROCRATAS CUMPLIMENTADAS, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO.	UR 121: SE EMITEN LAS DILIGENCIAS TENDIENTES PARA CUMPLIR RESOLUCIONES

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORTE DE SEGUIMIENTO
TRIMESTRE: ENERO-MARZO

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE	2. FÓRMULA DE CÁLCULO	3. TIPO	4.DIMENSIÓN	5.FRECUENCIA		
ACTIVIDAD 2	SOLUCIÓN DE PETICIONES PARA BENEFICIAR A LOS TRABAJADORES BURÓCRATAS	1 - PORCENTAJE DE PETICIONES DE TRABAJADORES BURÓCRATAS SOLUCIONADAS 2 - (PETICIONES DE TRABAJADORES BURÓCRATAS SOLUCIONADAS/PETICIONES DE TRABAJADORES BURÓCRATAS SOLUCIONADAS PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-SE REFIERE A LAS PETICIONES PUEDEN SER DEMANDAS, PROCEDIMIENTOS PARA PROCESALES Y TOMAS DE NOTA: SE LES DA TRÁMITE Y GENERAN UNA RESOLUCIÓN.-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO UR 121 111.0000 111.0000 116.0000 104.5045					UR 121: REPORTES TRIMESTRALES DE PETICIONES DE TRABAJADORES BUROCRATAS SOLUCIONADAS, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO.	UR 121: EXISTE EL DESARROLLO DE LAS DILIGENCIAS NECESARIAS PARA EMITIR LAS RESOLUCIONES CONFORME A LAS NORMAS APLICABLES
ACTIVIDAD 3	CONCILIACIÓN DEL CONFLICTO ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS	1 - PORCENTAJE DE CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS CONCILIADOS REALIZADOS 2 - (CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS CONCILIADOS REALIZADOS/CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS CONCILIADOS PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-SE REFIERE POR LOS CONFLICTOS SOLUCIONADOS CONVENIOS FIRMADOS Y PROGRAMAS DE PAGO-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO UR 121 142.0000 142.0000 807.0000 568.3098					UR 121: REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES PARA CONCILIAR CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO.	UR 121: EXISTE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA ENTABLAR PLÁTICAS CONCILIATORIAS PREVIO Y DURANTE EL JUICIO
COMPONENTE 04	CONFLICTOS LABORALES ATENDIDOS	1 - PORCENTAJE DE CONFLICTOS LABORALES ATENDIDOS 2 - (CONFLICTOS LABORALES ATENDIDOS/CONFLICTOS LABORALES PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR PORCENTAJE DE CONFLICTOS LABORALES ATENDIDOS UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 121 ----- 6,164.00 6,030.00 1,525.00 25.29 %					UR 121: REPORTES ESTADÍSTICOS MENSUALES PROPORCIONADOS POR LAS JUNTAS ESPECIALES, SECRETARÍA GENERAL, SECRETARÍA AUXILIAR DE COMPILACIÓN, CODIFICACIÓN Y DICTAMINACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.	UR 121: EXISTE VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA PODER SOLUCIONAR CONFLICTOS LABORALES

GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORTE DE SEGUIMIENTO
TRIMESTRE: ENERO-MARZO

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE	2. FÓRMULA DE CÁLCULO	3. TIPO				
		4.DIMENSIÓN	5.FRECUENCIA	6.SENTIDO	7.AVANCE			
ACTIVIDAD 1	EMISIÓN DE RESOLUCIÓN PARA BENEFICIAR AL TRABAJADOR	1 - PORCENTAJE DE EMISIÓN DE RESOLUCIONES A TRABAJADORES 2 - (RESOLUCIONES A TRABADORES EMITIDAS/RESOLUCIONES A TRABADORES PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-SE REFIERE A RESOLUCIONES A LAUDOS, DECLARACIONES DE BENEFICIARIOS, DE INCIDENTES, CALIFICACIONES DE PRUEBAS, ENTRE OTROS.-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO UR 121 2510.0000 2510.0000 2782.0000 110.8366					UR 121: REPORTES ESTADÍSTICOS DE LA SECRETARIA GENERAL Y DE LA SECRETARÍA AUXILIAR DE COMPILACIÓN, CODIFICACIÓN Y DICTAMINACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.	UR 121: SE CUENTA CON PERSONAL JURÍDICO CAPACITADO PARA LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS CORRESPONDIENTES EN EL DESARROLLO DE LAS DILIGENCIAS NECESARIAS PARA EMITIR LAS RESOLUCIONES
ACTIVIDAD 2	SOLUCIÓN DE JUICIOS LABORALES PARA BENEFICIAR AL TRABAJADOR	1 - PORCENTAJE DE JUICIOS LABORALES CONCLUIDOS 2 - DIVIDIR JUICIOS LABORALES CONCLUIDOS ENTRE JUICIOS LABORALES PROGRAMADOS POR CIENTO 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LOS JUICIOS LABORALES CONCLUIDOS-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO UR 121 201.0000 201.0000 311.0000 154.7263					UR 121: REPORTES ESTADÍSTICOS MENSUALES DE LAS JUNTAS ESPECIALES DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.	UR 121: SE CUENTA CON PERSONAL JURÍDICO CAPACITADO PARA LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS CORRESPONDIENTES PARA EMITIR ACCIONES TENDIENTES PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS
ACTIVIDAD 3	CONCILIACION DE CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES	1 - PORCENTAJE DE ACCIONES PARA CONCILIAR LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES REALIZADAS 2 - DIVIDIR ACCIONES PARA CONCILIAR LOS CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES REALIZADAS ENTRE ACCIONES PARA CONCILIAR LOS CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES PROGRAMADAS POR CIENTO 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-SE REFIERE A LAS ACCIONES CONVENIOS, DESISTIMIENTOS, PROGRAMAS DE PAGO ENTRE OTROS -* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO UR 121 260.0000 832.0000 844.0000 101.4423					UR 121: REPORTES ESTADÍSTICOS DE LAS JUNTAS ESPECIALES DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.	UR 121: EXISTE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA ENTABLAR PLÁTICAS CONCILIATORIAS DURANTE EL JUICIO.