

# REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

## UR 573 - CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE OAXACA

### TERCER TRIMESTRE 2024



Gobierno del Estado

**OBJETIVO INSTITUCIONAL:** -ESTABLECER MEDIANTE LA CONCILIACIÓN, LAS ACCIONES PARA RESOLVER CON EFICACIA, RAPIDEZ E IMPARCIALIDAD, LOS CONFLICTOS LABORALES QUE SE SUSCITEN ENTRE TRABAJADORES Y EMPLEADORES, CON ELLO GARANTIZAR EL EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN Y EN LAS RELACIONES DE TRABAJO, DE CONFORMIDAD CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, LA LEY DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN Y DEMÁS NORMATIVIDAD APLICABLE.

<b>ALINEACIÓN PED:</b>		<b>MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS:</b>			
<b>EJE:</b>	04-CRECIMIENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO PARA LAS OCHO REGIONES	<b>FIN:</b>	CONTRIBUIR AL IMPULSO DE EMPLEOS CON CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS PARA EL BIENESTAR DE LA POBLACIÓN OAXAQUEÑA		
<b>TEMA:</b>	03-EMPLEO PARA EL BIENESTAR	<b>PROPÓSITO:</b>	LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CUENTA CON JUSTICIA LABORAL GARANTIZADA		
<b>OBJETIVO:</b>	01-IMPULSAR EMPLEOS CON CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS PARA EL BIENESTAR DE LA POBLACIÓN OAXAQUEÑA	<b>COMPONENTE:</b>	301-PROCEDIMIENTO CONCILIATORIO ATENDIDO		
<b>ESTRATEGIA:</b>	01-ASEGURAR EL ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL	<b>ACTIVIDAD:</b>	19-SOLICITUD PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES		
<b>LÍNEAS DE ACCIÓN:</b>	01-FOMENTAR LA CONCILIACIÓN PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL				
<b>UE:</b>	001-CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE OAXACA				

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA							
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO		OBRA/ACTIVIDAD	
113-ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL		02-ATENCIÓN DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS		000--		001-PROCEDIMIENTOS DE CONCILIACION PREJUDICIAL	
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA		HOMBRES:	1081199	MUJERES:	826701
						TOTAL:	1907900

PRESUPUESTO ANUAL							
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1	EJERCIDO T2	EJERCIDO T3	EJERCIDO T4
11,637,147.18	2,195,655.54	3,989,625.65	9,843,177.07	2,763,876.74	3,042,749.83	2,900,014.51	0.00
<b>TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE</b>							<b>8,706,641.08</b>

PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD						
Aprobado	Modificado	Comprometido	Devengado	Ejercido	% de Ejercido Vs. Modificado	
2,729,014.78	2,913,435.49	2,900,014.51	2,900,014.51	2,900,014.51	99.54	

DATOS DEL INDICADOR							
Nombre :	PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES RESUELTAS			Número de indicador :	176		
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DE SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES RESUELTAS						
Método de Cálculo :	DIVIDIR LAS SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES RESUELTAS ENTRE LAS SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES RECIBIDAS POR CIEN						
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Forma de cálculo del indicador	Tipo de Valor	Sentido Esperado		
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	FLUJO	ASCENDENTE		

MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN	SUPUESTO
INFORME ESPECIFICO GENERADO Y EN RESGUARDO POR LA UNIDAD DE SEGUIMIENTO A RESOLUCIONES DE ESTE CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL	EXISTE LA DISPOSICIÓN DE LOS INVOLUCRADOS PARA UNA CONCILIACIÓN EFECTIVA

DATOS DE LA META	
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE LAS SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES
Unidad de medida:	25 - NÚMERO

LÍNEA BASE				VALOR PROGRAMADO ANUAL			
AÑO	0	VALOR	0.00	AÑO	2024	VALOR	5,700.00

AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD							
METAS	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	CUMPLIMIENTO DE METAS		
PROGRAMACIÓN INICIAL	1,425.00	1,425.00	1,425.00	1,425.00	T1+T2+T3+T4	5,700.00	
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	1,425.00	1,425.00	1,425.00	0.00	T1+T2+T3+T4	4,275.00	
METAS ALCANZADAS	1,320.00	1,370.00	1,235.00	0.00	T1+T2+T3+T4	3,925.00	
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	92.63	96.14	86.67	0.00	PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL	68.86	

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 86.67 %

JEFE ADMINISTRATIVO  
L.A. INGRID DZOARA AHEDO PÉREZ  
JEFA DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD  
LIC. VÍCTOR ALBERTO QUIROZ ARELLANES  
DIRECTOR GENERAL

# REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

## UR 573 - CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE OAXACA

### TERCER TRIMESTRE 2024



**ALINEACIÓN PED:**

ESTRATEGIA: 01-ASEGURAR EL ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL  
 LÍNEAS DE ACCIÓN: 01-FOMENTAR LA CONCILIACIÓN PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL  
 UE: 001-CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE OAXACA

**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS:**

COMPONENTE: 301-PROCEDIMIENTO CONCILIATORIO ATENDIDO  
 ACTIVIDAD: 20-CONVENIO DE SOLUCION DE LOS CONFLICTOS LABORALES

ESTRUCTURA PROGRAMATICA							
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO		OBRA/ACTIVIDAD	
113-ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL		02-ATENCIÓN DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS		000--		002-PROCEDIMIENTOS DE CONCILIACION RESUELTOS POR CONVENIO O RATIFICACION	
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA		HOMBRES:	1081199	MUJERES:	826701
				TOTAL:			1907900

PRESUPUESTO ANUAL							
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1	EJERCIDO T2	EJERCIDO T3	EJERCIDO T4
1,293,973.08	55,000.00	225,617.79	1,123,355.29	179,938.73	442,166.41	233,465.73	0.00
						TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	855,570.87

PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD							
Aprobado	Modificado	Comprometido	Devengado	Ejercido	% de Ejercido Vs. Modificado		
525,282.96	233,466.39	233,465.73	233,465.73	233,465.73	100.00		

DATOS DEL INDICADOR							
Nombre :	PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES RESUELTAS			Número de indicador :	176		
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DE SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES RESUELTAS						
Método de Cálculo :	DIVIDIR LAS SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES RESUELTAS ENTRE LAS SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES RECIBIDAS POR CIEN						

Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Forma de cálculo del indicador	Tipo de Valor	Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	FLUJO	ASCENDENTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN				SUPUESTO			
INFORME ESPECIFICO GENERADO Y EN RESGUARDO POR LA COORDINACIÓN DE CONCILIADORES DE ESTE CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL				EXISTE EL CONSENTIMIENTO DE LAS PARTES PARA PARTICIPAR EN EL PROCEDIMIENTO CONCILIATORIO			

DATOS DE LA META							
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE LAS SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES						
Unidad de medida:	25 - NÚMERO						

LÍNEA BASE				VALOR PROGRAMADO ANUAL			
AÑO	0	VALOR	0.00	AÑO	2024	VALOR	4,400.00

AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD							
METAS	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	CUMPLIMIENTO DE METAS		
PROGRAMACIÓN INICIAL	1,100.00	1,100.00	1,100.00	1,100.00	T1+T2+T3+T4	4,400.00	
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	1,100.00	1,100.00	1,100.00	0.00	T1+T2+T3+T4	3,300.00	
METAS ALCANZADAS	980.00	1,050.00	1,156.00	0.00	T1+T2+T3+T4	3,186.00	
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	89.09	95.45	105.09	0.00	PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL	72.41	

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 105.09 %

JEFE ADMINISTRATIVO  
 L.A. INGRID DZOARA AHEDO PÉREZ  
 JEFA DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD  
 LIC. VÍCTOR ALBERTO QUIROZ ARELLANES  
 DIRECTOR GENERAL