

# REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

## UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### SEGUNDO TRIMESTRE 2025



Gobierno del Estado

**OBJETIVO INSTITUCIONAL:** COORDINAR LAS PRESTACIONES PACTADAS MEDIANTE CONVENIO ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y EL SINDICATO DE TRABAJADORES, PROMOVRIENDO LAS BUENAS RELACIONES Y GESTIONANDO LAS PRESTACIONES ADECUADAMENTE, APLICANDO Y CUMPLIENDO LAS DISPOSICIONES LEGALES

**ALINEACIÓN PED:**

**EJE:** 02-GOBIERNO HONESTO, CERCANO Y TRANSPARENTE AL SERVICIO DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES

**TEMA:** 02-ADMINISTRACIÓN EFICIENTE Y TRANSPARENTE

**OBJETIVO:** 01-ASEGURAR LA EFICACIA Y EFICIENCIA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE OAXACA

**ESTRATEGIA:** 01-OTORGAR UN SERVICIO EFICIENTE Y DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS DEL ESTADO

**LÍNEAS DE ACCIÓN:** 03-APLICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES, CONVENIOS Y CONTRATOS QUE RIJAN LAS RELACIONES LABORALES ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y SUS TRABAJADORES

**UE:** 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS:**

**FIN:** CONTRIBUIR A ASEGURAR LA EFICACIA Y EFICIENCIA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE OAXACA.

**PROPÓSITO:** LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL GESTIONA DE MANERA EFICAZ Y EFICIENTE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y PATRIMONIALES.

**COMPONENTE:** 399-CAPITAL HUMANO FORTALECIDO

**ACTIVIDAD:** 12457-OBLIGACIÓN CONTRACTUAL CUMPLIDA A FAVOR DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL

ESTRUCTURA PROGRAMATICA								
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO			OBRA/ACTIVIDAD	
115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000-- -			001-CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES	
Población o Área de Enfoque Potencial	Atributo de la Población o Área de Enfoque	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:	TOTAL:	104

PRESUPUESTO ANUAL							
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1	EJERCIDO T2	EJERCIDO T3	EJERCIDO T4
789,957,832.19	859,692.71	166,193,722.13	624,623,802.77	117,688,052.79	154,736,877.09	0.00	0.00
<b>TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE</b>							<b>272,424,929.88</b>

PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD							
Aprobado	Modificado	Comprometido	Devengado	Ejercido	% de Ejercido Vs. Modificado		
490,378,186.95	271,805,065.72	154,736,877.09	154,736,877.09	154,736,877.09	56.93		

DATOS DEL INDICADOR							
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL			Número de indicador :	501		
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO						
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100						
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Forma de cálculo del indicador	Tipo de Valor	Sentido Esperado		
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	FLUJO	ASCENDENTE		

MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN				SUPUESTO			
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS				SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES			

DATOS DE LA META							
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO						
Unidad de medida:	25 - NÚMERO						

LÍNEA BASE				VALOR PROGRAMADO ANUAL			
AÑO	2025	VALOR	0.00	AÑO	2025	VALOR	164.00

AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD							
METAS	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	CUMPLIMIENTO DE METAS		
PROGRAMACIÓN INICIAL	40.00	39.00	46.00	39.00	T1+T2+T3+T4	164.00	
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	40.00	39.00	46.00	39.00	T1+T2+T3+T4	79.00	
METAS ALCANZADAS	40.00	39.00	0.00	0.00	T1+T2+T3+T4	79.00	
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	100.00	100.00	0.00	0.00	PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL	48.17	

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 100.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO  
M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD  
C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO  
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

# REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

## UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### SEGUNDO TRIMESTRE 2025



UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ESTRUCTURA PROGRAMATICA							
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO		OBRA/ACTIVIDAD	
115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000--		002-EVENTO DÍA DE REYES	
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:	TOTAL: 104
PRESUPUESTO ANUAL							
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1	EJERCIDO T2	EJERCIDO T3	EJERCIDO T4
10,395,000.00	0.00	0.00	10,395,000.00	0.00	9,898,993.63	0.00	0.00
TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE							9,898,993.63
PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD							
Aprobado		Modificado		Comprometido		Devengado	% de Ejercido Vs. Modificado
0.00		9,898,993.63		9,898,993.63		9,898,993.63	100.00
DATOS DEL INDICADOR							
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL			Número de indicador :	501		
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO						
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100						
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición		Forma de cálculo del indicador		Tipo de Valor	Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL		PORCENTAJE		FLUJO	ASCENDENTE
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN				SUPUESTO			
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS				SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES			
DATOS DE LA META							
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO						
Unidad de medida:	25 - NÚMERO						
LÍNEA BASE				VALOR PROGRAMADO ANUAL			
AÑO	2025	VALOR	0.00	AÑO	2025	VALOR	1.00
AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD							
METAS	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	CUMPLIMIENTO DE METAS		
PROGRAMACIÓN INICIAL	0.00	1.00	0.00	0.00	T1+T2+T3+T4		1.00
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	0.00	1.00	0.00	0.00	T1+T2+T3+T4		1.00
METAS ALCANZADAS	0.00	1.00	0.00	0.00	T1+T2+T3+T4		1.00
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	0.00	100.00	0.00	0.00	PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL		100.00

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 100.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO  
M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD  
C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO  
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

# REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

## UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### SEGUNDO TRIMESTRE 2025



UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ESTRUCTURA PROGRAMATICA									
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO		OBRA/ACTIVIDAD			
115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000-- -		003-PAGO DE LENTES			
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:	TOTAL: 104		
PRESUPUESTO ANUAL									
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1	EJERCIDO T2	EJERCIDO T3	EJERCIDO T4		
1,044,792.00	0.00	300,000.00	744,792.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE							0.00		
PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD									
Aprobado		Modificado		Comprometido		Devengado	Ejercido	% de Ejercido Vs. Modificado	
450,000.00		0.00		0.00		0.00	0.00	0.00	
DATOS DEL INDICADOR									
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL			Número de indicador :	501				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO								
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100								
Tipo	Dimensión		Frecuencia de Medición		Forma de cálculo del indicador		Tipo de Valor	Sentido Esperado	
GESTIÓN	EFICACIA		TRIMESTRAL		PORCENTAJE		FLUJO	ASCENDENTE	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN				SUPUESTO					
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS				SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES					
DATOS DE LA META									
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO								
Unidad de medida:	25 - NÚMERO								
LÍNEA BASE				VALOR PROGRAMADO ANUAL					
AÑO	2025		VALOR	0.00		AÑO	2025		
							VALOR 5.00		
AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD									
METAS	1er.TRIMESTRE		2o.TRIMESTRE		3er.TRIMESTRE		4o.TRIMESTRE		CUMPLIMIENTO DE METAS
PROGRAMACIÓN INICIAL	0.00		1.00		2.00		2.00		T1+T2+T3+T4 5.00
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	0.00		1.00		2.00		2.00		T1+T2+T3+T4 1.00
METAS ALCANZADAS	0.00		1.00		0.00		0.00		T1+T2+T3+T4 1.00
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	0.00		100.00		0.00		0.00		PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL 20.00

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 100.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO  
M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD  
C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO  
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

# REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

## UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### SEGUNDO TRIMESTRE 2025



UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ESTRUCTURA PROGRAMATICA										
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO		OBRA/ACTIVIDAD				
115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000--		004-EVENTO DÍA DEL NIÑO				
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:	TOTAL: 104			
PRESUPUESTO ANUAL										
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1	EJERCIDO T2	EJERCIDO T3	EJERCIDO T4			
10,758,820.80	0.00	0.00	10,758,820.80	0.00	0.00	0.00	0.00			
TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE							0.00			
PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD										
Aprobado		Modificado		Comprometido		Devengado	Ejercido	% de Ejercido Vs. Modificado		
10,758,820.80		0.00		0.00		0.00	0.00	0.00		
DATOS DEL INDICADOR										
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL			Número de indicador :	501					
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO									
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100									
Tipo	Dimensión		Frecuencia de Medición		Forma de cálculo del indicador		Tipo de Valor	Sentido Esperado		
GESTIÓN	EFICACIA		TRIMESTRAL		PORCENTAJE		FLUJO	ASCENDENTE		
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN				SUPUESTO						
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS				SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES						
DATOS DE LA META										
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO									
Unidad de medida:	25 - NÚMERO									
LÍNEA BASE				VALOR PROGRAMADO ANUAL						
AÑO	2025		VALOR	0.00		AÑO	2025			
							VALOR 1.00			
AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD										
METAS	1er.TRIMESTRE		2o.TRIMESTRE		3er.TRIMESTRE		4o.TRIMESTRE		CUMPLIMIENTO DE METAS	
PROGRAMACIÓN INICIAL	0.00	1.00		0.00		0.00		T1+T2+T3+T4		1.00
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	0.00	1.00		0.00		0.00		T1+T2+T3+T4		1.00
METAS ALCANZADAS	0.00	1.00		0.00		0.00		T1+T2+T3+T4		1.00
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	0.00	100.00		0.00		0.00		PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL		100.00

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 100.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO  
M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD  
C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO  
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

# REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

## UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### SEGUNDO TRIMESTRE 2025



Gobierno del Estado

UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ESTRUCTURA PROGRAMATICA										
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO			OBRA/ACTIVIDAD			
115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000-- -			006-EVENTO DÍA DE LAS MADRES			
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:		TOTAL:	104	
PRESUPUESTO ANUAL										
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1		EJERCIDO T2		EJERCIDO T3		
17,662,369.20	0.00	0.00	17,662,369.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD									TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
Aprobado		Modificado		Comprometido		Devengado		Ejercido		% de Ejercido Vs. Modificado
17,662,369.20		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00
DATOS DEL INDICADOR										
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL			Número de indicador :	501					
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO									
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100									
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición		Forma de cálculo del indicador		Tipo de Valor		Sentido Esperado		
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL		PORCENTAJE		FLUJO		ASCENDENTE		
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN					SUPUESTO					
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS					SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES					
DATOS DE LA META										
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO									
Unidad de medida:	25 - NÚMERO									
LÍNEA BASE					VALOR PROGRAMADO ANUAL					
AÑO	2025		VALOR	0.00	AÑO	2025		VALOR	1.00	
AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD										
METAS	1er.TRIMESTRE		2o.TRIMESTRE		3er.TRIMESTRE		4o.TRIMESTRE		CUMPLIMIENTO DE METAS	
PROGRAMACIÓN INICIAL	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	T1+T2+T3+T4	1.00	
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	T1+T2+T3+T4	1.00	
METAS ALCANZADAS	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	T1+T2+T3+T4	1.00	
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL	100.00	

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 100.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO  
M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD  
C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO  
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

# REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

## UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### SEGUNDO TRIMESTRE 2025



UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ESTRUCTURA PROGRAMATICA									
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO		OBRA/ACTIVIDAD			
115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000-- -		009-SERVICIOS DE GUARDERÍA			
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:	TOTAL: 104		
PRESUPUESTO ANUAL									
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1	EJERCIDO T2	EJERCIDO T3	EJERCIDO T4		
1,710,000.00	0.00	0.00	1,710,000.00	468,000.00	156,000.00	0.00	0.00		
TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE							624,000.00		
PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD									
Aprobado		Modificado		Comprometido		Devengado	Ejercido	% de Ejercido Vs. Modificado	
466,365.00		156,000.00		156,000.00		156,000.00	156,000.00	100.00	
DATOS DEL INDICADOR									
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL			Número de indicador :	501				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO								
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100								
Tipo	Dimensión		Frecuencia de Medición		Forma de cálculo del indicador		Tipo de Valor	Sentido Esperado	
GESTIÓN	EFICACIA		TRIMESTRAL		PORCENTAJE		FLUJO	ASCENDENTE	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN				SUPUESTO					
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS				SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES					
DATOS DE LA META									
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO								
Unidad de medida:	25 - NÚMERO								
LÍNEA BASE				VALOR PROGRAMADO ANUAL					
AÑO	2025		VALOR	0.00		AÑO	2025		
							VALOR 12.00		
AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD									
METAS	1er.TRIMESTRE		2o.TRIMESTRE		3er.TRIMESTRE		4o.TRIMESTRE		CUMPLIMIENTO DE METAS
PROGRAMACIÓN INICIAL	3.00		3.00		3.00		3.00		T1+T2+T3+T4 12.00
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	3.00		3.00		3.00		3.00		T1+T2+T3+T4 6.00
METAS ALCANZADAS	3.00		3.00		0.00		0.00		T1+T2+T3+T4 6.00
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	100.00		100.00		0.00		0.00		PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL 50.00

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 100.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO  
M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD  
C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO  
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

# REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

## UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### SEGUNDO TRIMESTRE 2025



**ALINEACIÓN PED:**

ESTRATEGIA: 01-OTORGAR UN SERVICIO EFICIENTE Y DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS DEL ESTADO  
 LÍNEAS DE ACCIÓN: 03-APLICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES, CONVENIOS Y CONTRATOS QUE RIJAN LAS RELACIONES LABORALES ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y SUS TRABAJADORES  
 UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS:**

COMPONENTE: 399-CAPITAL HUMANO FORTALECIDO  
 ACTIVIDAD: 12455-CAPITAL HUMANO PLANEADO Y EVALUADO

ESTRUCTURA PROGRAMATICA										
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO			OBRA/ACTIVIDAD			
115-ADMINISTRACION EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000--			011-AYUDAS DIVERSAS			
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:		TOTAL:	104	
PRESUPUESTO ANUAL										
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1		EJERCIDO T2		EJERCIDO T3		
12,495,000.00	0.00	995,000.00	11,500,000.00	0.00	11,500,000.00			0.00	0.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE		11,500,000.00
PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD										
Aprobado		Modificado		Comprometido		Devengado		Ejercido		
0.00		11,500,000.00		11,500,000.00		11,500,000.00		11,500,000.00		
% de Ejercido Vs. Modificado										
100.00										
DATOS DEL INDICADOR										
Nombre : PORCENTAJE DE ACCIONES DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DEL CAPITAL HUMANO				Número de indicador : 2645						
Definición : MIDE EL PORCENTAJE DE CONTROL DE LAS EVALUACIONES DEL PERSONAL DE NUEVO INGRESO, LA ASIGNACIÓN A SU ÁREA DE TRABAJO, ASI COMO LAS EVALUACIONES CUATRIMESTRALES Y MOVIMIENTOS ESCALAFONARIOS										
Método de Cálculo : (ACCIONES DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN REALIZADAS / ACCIONES DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN PROGRAMADAS) *100										
Tipo	Dimensión		Frecuencia de Medición		Forma de cálculo del indicador		Tipo de Valor		Sentido Esperado	
GESTIÓN	EFICACIA		TRIMESTRAL		PORCENTAJE		FLUJO		ASCENDENTE	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN					SUPUESTO					
DATOS DE LA META										
Definición de la variable Meta: 1 - CONTROL DE LAS EVALUACIONES DEL PERSONAL DE NUEVO INGRESO, LA ASIGNACIÓN A SU ÁREA DE TRABAJO, ASI COMO LAS EVALUACIONES CUATRIMESTRALES Y MOVIMIENTOS ESCALAFONARIOS										
Unidad de medida: 25 - NÚMERO										
LÍNEA BASE					VALOR PROGRAMADO ANUAL					
AÑO	VALOR			0.00	AÑO	2025			VALOR	1.00
AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD										
METAS	1er.TRIMESTRE		2o.TRIMESTRE		3er.TRIMESTRE		4o.TRIMESTRE		CUMPLIMIENTO DE METAS	
PROGRAMACIÓN INICIAL	0.00		1.00		0.00		0.00		T1+T2+T3+T4	1.00
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	0.00		1.00		0.00		0.00		T1+T2+T3+T4	1.00
METAS ALCANZADAS	0.00		1.00		0.00		0.00		T1+T2+T3+T4	1.00
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	0.00		100.00		0.00		0.00		PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL	100.00

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 100.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO  
 M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ  
 DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD  
 C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO  
 SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

# REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

## UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### SEGUNDO TRIMESTRE 2025



#### ALINEACIÓN PED:

ESTRATEGIA: 01-OTORGAR UN SERVICIO EFICIENTE Y DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS DEL ESTADO  
 LÍNEAS DE ACCIÓN: 03-APLICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES, CONVENIOS Y CONTRATOS QUE RIJAN LAS RELACIONES  
 LABORALES ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y SUS TRABAJADORES  
 UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

#### MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS:

COMPONENTE: 399-CAPITAL HUMANO FORTALECIDO  
 ACTIVIDAD: 12457-OBLIGACIÓN CONTRACTUAL CUMPLIDA A FAVOR DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA							
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO		OBRA/ACTIVIDAD	
115-ADMINISTRACION EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000--		012-EVENTO DÍA DEL PADRE	
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:	MUJERES:	TOTAL:	104

PRESUPUESTO ANUAL								
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1	EJERCIDO T2	EJERCIDO T3	EJERCIDO T4	
6,960,969.75	0.00	0.00	6,960,969.75	0.00	0.00	0.00	0.00	
				TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE				0.00

PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD							
Aprobado	Modificado	Comprometido	Devengado	Ejercido	% de Ejercido Vs. Modificado		
6,960,969.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		

DATOS DEL INDICADOR							
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL			Número de indicador :	501		
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO						
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100						
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Forma de cálculo del indicador	Tipo de Valor	Sentido Esperado		
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	FLUJO	ASCENDENTE		
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN				SUPUESTO			
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS				SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES			
DATOS DE LA META							
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO						
Unidad de medida:	25 - NÚMERO						

LÍNEA BASE				VALOR PROGRAMADO ANUAL			
AÑO	2025	VALOR	0.00	AÑO	2025	VALOR	1.00

AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD							
METAS	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	CUMPLIMIENTO DE METAS		
PROGRAMACIÓN INICIAL	0.00	1.00	0.00	0.00	T1+T2+T3+T4	1.00	
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	0.00	1.00	0.00	0.00	T1+T2+T3+T4	1.00	
METAS ALCANZADAS	0.00	1.00	0.00	0.00	T1+T2+T3+T4	1.00	
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	0.00	100.00	0.00	0.00	PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL	100.00	

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 100.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO  
 M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ  
 DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD  
 C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO  
 SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

# REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

## UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### SEGUNDO TRIMESTRE 2025



UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ESTRUCTURA PROGRAMATICA							
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO		OBRA/ACTIVIDAD	
115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000--		015-RESOLUCIONES JUDICIALES	
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:	TOTAL: 104
PRESUPUESTO ANUAL							
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1	EJERCIDO T2	EJERCIDO T3	EJERCIDO T4
0.00	11,779,778.55	900,000.00	10,879,778.55	951,293.82	1,501,806.87	0.00	0.00
TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE							2,453,100.69
PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD							
Aprobado		Modificado		Comprometido		Devengado	Ejercido
0.00		1,501,806.87		1,501,806.87		1,501,806.87	100.00
DATOS DEL INDICADOR							
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL			Número de indicador :	501		
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO						
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100						
Tipo	Dimensión		Frecuencia de Medición		Forma de cálculo del indicador		Tipo de Valor
GESTIÓN	EFICACIA		TRIMESTRAL		PORCENTAJE		FLUJO
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN				SUPUESTO			
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS				SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES			
DATOS DE LA META							
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO						
Unidad de medida:	25 - NÚMERO						
LÍNEA BASE				VALOR PROGRAMADO ANUAL			
AÑO	2025		VALOR	0.00		AÑO	2025
		VALOR		4.00			
AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD							
METAS	1er.TRIMESTRE		2o.TRIMESTRE		3er.TRIMESTRE		4o.TRIMESTRE
PROGRAMACIÓN INICIAL	0.00		1.00		2.00		1.00
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	0.00		1.00		2.00		1.00
METAS ALCANZADAS	2.00		1.00		0.00		0.00
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	0.00		100.00		0.00		0.00
						CUMPLIMIENTO DE METAS	
						T1+T2+T3+T4	
						4.00	
						T1+T2+T3+T4	
						1.00	
						T1+T2+T3+T4	
						3.00	
						PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL	
						75.00	

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 100.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO  
M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD  
C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO  
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN