

REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN
 UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
 CUARTO TRIMESTRE 2025



OBJETIVO INSTITUCIONAL:	COORDINAR LAS PRESTACIONES PACTADAS MEDIANTE CONVENIO ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y EL SINDICATO DE TRABAJADORES, PROMOVRIENDO LAS BUENAS RELACIONES Y GESTIONANDO LAS PRESTACIONES ADECUADAMENTE, APLICANDO Y CUMPLIENDO LAS DISPOSICIONES LEGALES				
ALINEACIÓN PED:					
EJE:	02-GOBIERNO HONESTO, CERCANO Y TRANSPARENTE AL SERVICIO DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES		FIN:	CONTRIBUIR A ASEGURAR LA EFICACIA Y EFICIENCIA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE OAXACA.	
TEMA:	02-ADMINISTRACIÓN EFICIENTE Y TRANSPARENTE				
OBJETIVO:	01-ASEGURAR LA EFICACIA Y EFICIENCIA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE OAXACA		PROPÓSITO:	LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL GESTIONA DE MANERA EFICAZ Y EFICIENTE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y PATRIMONIALES.	
ESTRATEGIA:	01-OTORGAR UN SERVICIO EFICIENTE Y DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS DEL ESTADO		COMPONENTE:	399-CAPITAL HUMANO FORTALECIDO	
LÍNEAS DE ACCIÓN:	03-APLICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES, CONVENIOS Y CONTRATOS QUE RIJAN LAS RELACIONES LABORALES ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y SUS TRABAJADORES		ACTIVIDAD:	12457-OBLIGACIÓN CONTRACTUAL CUMPLIDA A FAVOR DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL	
UE:	001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS				

ESTRUCTURA PROGRAMATICA										
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO			OBRA/ACTIVIDAD			
115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTEALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000-- -			001-CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES			
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:		TOTAL:	104	
PRESUPUESTO ANUAL										
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1		EJERCIDO T2		EJERCIDO T3	EJERCIDO T4	
				117,688,052.79		154,736,877.09		87,894,561.95	217,235,242.79	
789,957,832.19	100,863,784.36	313,266,881.93	577,554,734.62	TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE						577,554,734.62
PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD										
Aprobado		Modificado		Comprometido		Devengado		Ejercido	% de Ejercido Vs. Modificado	
154,344,151.49		217,235,242.79		217,235,242.79		217,235,242.79		217,235,242.79	100.00	
DATOS DEL INDICADOR										
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL				Número de indicador :	501				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO									
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100									
Tipo		Dimensión		Frecuencia de Medición		Forma de cálculo del indicador		Tipo de Valor		
GESTIÓN		EFICACIA		TRIMESTRAL		PORCENTAJE		FLUJO		
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN					SUPUESTO					
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS					SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES					
DATOS DE LA META										
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO									
Unidad de medida:	25 - NÚMERO									
LÍNEA BASE					VALOR PROGRAMADO ANUAL					
AÑO	2025		VALOR	0.00		AÑO	2025		VALOR	
									164.00	
AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD										
METAS		1er.TRIMESTRE		2o.TRIMESTRE		3er.TRIMESTRE		4o.TRIMESTRE		
CUMPLIMIENTO DE METAS										
PROGRAMACIÓN INICIAL	40.00	39.00		46.00		39.00		T1+T2+T3+T4	164.00	
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	40.00	39.00		46.00		39.00		T1+T2+T3+T4	164.00	
METAS ALCANZADAS	40.00	39.00		46.00		38.00		T1+T2+T3+T4	163.00	
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	100.00	100.00		100.00		97.44		PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL	99.39	

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 97.44 %

JEFE ADMINISTRATIVO

M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ
 DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO
 SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN
 UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
 CUARTO TRIMESTRE 2025



UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ESTRUCTURA PROGRAMATICA										
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO			OBRA/ACTIVIDAD			
115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000-- -			003-PAGO DE LENTES			
POBLACION O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:		TOTAL:	104	
PRESUPUESTO ANUAL										
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1		EJERCIDO T2		EJERCIDO T3	EJERCIDO T4	
1,044,792.00	2,331,504.31	1,276,096.41	2,100,199.90	0.00		0.00		1,004,839.91	1,095,359.99	
TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE								2,100,199.90		
PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD										
Aprobado		Modificado		Comprometido		Devengado		Ejercido	% de Ejercido Vs. Modificado	
0.00		1,095,359.99		1,095,359.99		1,095,359.99		1,095,359.99	100.00	
DATOS DEL INDICADOR										
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL				Número de indicador :	501				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO									
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100									
Tipo	Dimensión		Frecuencia de Medición			Forma de cálculo del indicador		Tipo de Valor	Sentido Esperado	
GESTIÓN	EFICACIA		TRIMESTRAL			PORCENTAJE		FLUJO	ASCENDENTE	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN					SUPUESTO					
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS					SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES					
DATOS DE LA META										
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO									
Unidad de medida:	25 - NÚMERO									
LÍNEA BASE					VALOR PROGRAMADO ANUAL					
AÑO	2025		VALOR	0.00		AÑO	2025		VALOR	5.00
AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD										
METAS	1er.TRIMESTRE		2o.TRIMESTRE		3er.TRIMESTRE		4o.TRIMESTRE		CUMPLIMIENTO DE METAS	
PROGRAMACIÓN INICIAL	0.00		1.00		2.00		2.00		T1+T2+T3+T4	5.00
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	0.00		1.00		2.00		2.00		T1+T2+T3+T4	5.00
METAS ALCANZADAS	0.00		1.00		2.00		2.00		T1+T2+T3+T4	5.00
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	0.00		100.00		100.00		100.00		PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL	100.00

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 100.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO
 M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ
 DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD
 C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO
 SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN
 UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
 CUARTO TRIMESTRE 2025



UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ESTRUCTURA PROGRAMATICA										
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO			OBRA/ACTIVIDAD			
115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000-- -			004-EVENTO DÍA DEL NIÑO			
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:		TOTAL:	104	
PRESUPUESTO ANUAL										
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1		EJERCIDO T2		EJERCIDO T3	EJERCIDO T4	
10,758,820.80	0.00	13,820.81	10,744,999.99	0.00		0.00		0.00	10,744,999.99	
TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE								10,744,999.99		
PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD										
Aprobado		Modificado		Comprometido		Devengado		Ejercido	% de Ejercido Vs. Modificado	
0.00		10,744,999.99		10,744,999.99		10,744,999.99		10,744,999.99	100.00	
DATOS DEL INDICADOR										
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL				Número de indicador :	501				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO									
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100									
Tipo	Dimensión		Frecuencia de Medición			Forma de cálculo del indicador		Tipo de Valor		Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA		TRIMESTRAL			PORCENTAJE		FLUJO		ASCENDENTE
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN					SUPUESTO					
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS					SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES					
DATOS DE LA META										
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO									
Unidad de medida:	25 - NÚMERO									
LÍNEA BASE					VALOR PROGRAMADO ANUAL					
AÑO	2025		VALOR	0.00		AÑO	2025		VALOR	1.00
AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD										
METAS	1er.TRIMESTRE		2o.TRIMESTRE		3er.TRIMESTRE		4o.TRIMESTRE		CUMPLIMIENTO DE METAS	
PROGRAMACIÓN INICIAL	0.00		1.00		0.00		0.00		T1+T2+T3+T4	1.00
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	0.00		1.00		0.00		0.00		T1+T2+T3+T4	1.00
METAS ALCANZADAS	0.00		1.00		0.00		0.00		T1+T2+T3+T4	1.00
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	0.00		100.00		0.00		0.00		PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL	100.00

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 0 %

JEFE ADMINISTRATIVO
 M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ
 DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD
 C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO
 SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN
 UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
 CUARTO TRIMESTRE 2025



UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ESTRUCTURA PROGRAMATICA									
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO			OBRA/ACTIVIDAD		
115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000-- -			005-EVENTO DÍA DEL EMPLEADO		
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:		TOTAL:	104
PRESUPUESTO ANUAL									
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1		EJERCIDO T2		EJERCIDO T3	EJERCIDO T4
14,331,011.61	0.00	96,886.61	14,234,125.00	0.00		0.00		0.00	14,234,125.00
TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE								14,234,125.00	
PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD									
Aprobado		Modificado		Comprometido		Devengado		Ejercido	% de Ejercido Vs. Modificado
14,331,011.61		14,234,125.00		14,234,125.00		14,234,125.00		14,234,125.00	100.00
DATOS DEL INDICADOR									
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL				Número de indicador :	501			
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO								
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100								
Tipo		Dimensión		Frecuencia de Medición		Forma de cálculo del indicador		Tipo de Valor	
GESTIÓN		EFICACIA		TRIMESTRAL		PORCENTAJE		FLUJO	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN					SUPUESTO				
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS					SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES				
DATOS DE LA META									
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO								
Unidad de medida:	25 - NÚMERO								
LÍNEA BASE					VALOR PROGRAMADO ANUAL				
AÑO	2025		VALOR	0.00		AÑO	2025		VALOR
									1.00
AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD									
METAS		1er.TRIMESTRE		2o.TRIMESTRE		3er.TRIMESTRE		4o.TRIMESTRE	
CUMPLIMIENTO DE METAS									
PROGRAMACIÓN INICIAL	0.00			0.00				1.00	
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	0.00			0.00				1.00	
METAS ALCANZADAS	0.00			0.00				1.00	
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	0.00			0.00				100.00	
								100.00	

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 100.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO
 M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ
 DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD
 C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO
 SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN
 UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
 CUARTO TRIMESTRE 2025



UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ESTRUCTURA PROGRAMATICA										
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO			OBRA/ACTIVIDAD			
115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000-- -			007-UNIFORMES Y CALZADO DEPORTIVOS DÍA DEL EMPLEADO			
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:		TOTAL:	104	
PRESUPUESTO ANUAL										
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1		EJERCIDO T2		EJERCIDO T3	EJERCIDO T4	
				0.00		0.00		0.00	13,622,588.76	
14,283,272.27	14,283,272.27	14,943,955.78	13,622,588.76	TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE						13,622,588.76
PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD										
Aprobado		Modificado		Comprometido		Devengado		Ejercido	% de Ejercido Vs. Modificado	
14,283,272.27		13,622,588.76		13,622,588.76		13,622,588.76		13,622,588.76	100.00	
DATOS DEL INDICADOR										
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL				Número de indicador :	501				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO									
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100									
Tipo		Dimensión		Frecuencia de Medición		Forma de cálculo del indicador		Tipo de Valor		
GESTIÓN		EFICACIA		TRIMESTRAL		PORCENTAJE		FLUJO		
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN					SUPUESTO					
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS					SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES					
DATOS DE LA META										
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO									
Unidad de medida:	25 - NÚMERO									
LÍNEA BASE					VALOR PROGRAMADO ANUAL					
AÑO	2025		VALOR	0.00		AÑO	2025		VALOR	
									1.00	
AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD										
METAS		1er.TRIMESTRE		2o.TRIMESTRE		3er.TRIMESTRE		4o.TRIMESTRE		
PROGRAMACIÓN INICIAL	0.00		0.00		0.00		1.00		T1+T2+T3+T4	
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	0.00		0.00		0.00		1.00		T1+T2+T3+T4	
METAS ALCANZADAS	0.00		0.00		0.00		1.00		T1+T2+T3+T4	
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	0.00		0.00		0.00		100.00		PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL	
									100.00	

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 100.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO
 M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ
 DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD
 C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO
 SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN
 UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
 CUARTO TRIMESTRE 2025



UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ESTRUCTURA PROGRAMATICA										
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO			OBRA/ACTIVIDAD			
115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000-- -			008-MEDALLAS DE ORO Y PLATA Y DIPLOMAS/RECONOCIMIENTOS			
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:		TOTAL:	104	
PRESUPUESTO ANUAL										
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1		EJERCIDO T2		EJERCIDO T3	EJERCIDO T4	
25,000,000.00	3,954,956.46	2,671,501.30	26,283,455.16	0.00		0.00		0.00	26,283,455.16	
TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE								26,283,455.16		
PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD										
Aprobado		Modificado		Comprometido		Devengado		Ejercido	% de Ejercido Vs. Modificado	
25,000,000.00		26,283,455.16		26,283,455.16		26,283,455.16		26,283,455.16	100.00	
DATOS DEL INDICADOR										
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL				Número de indicador :	501				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO									
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100									
Tipo	Dimensión		Frecuencia de Medición			Forma de cálculo del indicador		Tipo de Valor	Sentido Esperado	
GESTIÓN	EFICACIA		TRIMESTRAL			PORCENTAJE		FLUJO	ASCENDENTE	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN					SUPUESTO					
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS					SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES					
DATOS DE LA META										
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO									
Unidad de medida:	25 - NÚMERO									
LÍNEA BASE					VALOR PROGRAMADO ANUAL					
AÑO	2025		VALOR	0.00		AÑO	2025		VALOR	1.00
AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD										
METAS	1er.TRIMESTRE		2o.TRIMESTRE		3er.TRIMESTRE		4o.TRIMESTRE		CUMPLIMIENTO DE METAS	
PROGRAMACIÓN INICIAL	0.00		0.00		0.00		1.00		T1+T2+T3+T4	1.00
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	0.00		0.00		0.00		1.00		T1+T2+T3+T4	1.00
METAS ALCANZADAS	0.00		0.00		0.00		1.00		T1+T2+T3+T4	1.00
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	0.00		0.00		0.00		100.00		PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL	100.00

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 100.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO
 M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ
 DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD
 C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO
 SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN
 UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
 CUARTO TRIMESTRE 2025



UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ESTRUCTURA PROGRAMATICA									
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO			OBRA/ACTIVIDAD		
115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000-- -			009-SERVICIOS DE GUARDERÍA		
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:		TOTAL:	104
PRESUPUESTO ANUAL									
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1		EJERCIDO T2		EJERCIDO T3	EJERCIDO T4
1,710,000.00	0.00	200,222.00	1,509,778.00	468,000.00		156,000.00		0.00	
				TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE		1,509,778.00			
PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD									
Aprobado		Modificado		Comprometido		Devengado		Ejercido	% de Ejercido Vs. Modificado
466,360.00		885,778.00		885,778.00		885,778.00		885,778.00	100.00
DATOS DEL INDICADOR									
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL				Número de indicador :	501			
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO								
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100								
Tipo		Dimensión		Frecuencia de Medición		Forma de cálculo del indicador		Tipo de Valor	
GESTIÓN		EFICACIA		TRIMESTRAL		PORCENTAJE		FLUJO	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN					SUPUESTO				
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS					SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES				
DATOS DE LA META									
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO								
Unidad de medida:	25 - NÚMERO								
LÍNEA BASE					VALOR PROGRAMADO ANUAL				
AÑO	2025		VALOR	0.00		AÑO	2025		VALOR
									12.00
AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD									
METAS		1er.TRIMESTRE		2o.TRIMESTRE		3er.TRIMESTRE		4o.TRIMESTRE	
PROGRAMACIÓN INICIAL	3.00			3.00			3.00	3.00	
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	3.00			3.00			3.00	3.00	
METAS ALCANZADAS	3.00			3.00			3.00	1.00	
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	100.00			100.00			100.00	33.33	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	
								TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE	
								1,509,778.00	

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 33.33 %

JEFE ADMINISTRATIVO
 M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ
 DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD
 C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO
 SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN
 UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
 CUARTO TRIMESTRE 2025



UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ESTRUCTURA PROGRAMATICA									
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO			OBRA/ACTIVIDAD		
115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000-- -			013-LICENCIAS DE CONDUCIR		
POBLACION O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:		TOTAL:	104
PRESUPUESTO ANUAL									
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1		EJERCIDO T2		EJERCIDO T3	EJERCIDO T4
747,697.00	0.00	193,742.00	553,955.00	0.00		0.00		0.00	553,955.00
				TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE 553,955.00					
PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD									
Aprobado		Modificado		Comprometido		Devengado		Ejercido	% de Ejercido Vs. Modificado
0.00		553,955.00		553,955.00		553,955.00		553,955.00	100.00
DATOS DEL INDICADOR									
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL				Número de indicador :	501			
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO								
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100								
Tipo	Dimensión		Frecuencia de Medición			Forma de cálculo del indicador		Tipo de Valor	Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA		TRIMESTRAL			PORCENTAJE		FLUJO	ASCENDENTE
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN					SUPUESTO				
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS					SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES				
DATOS DE LA META									
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO								
Unidad de medida:	25 - NÚMERO								
LÍNEA BASE					VALOR PROGRAMADO ANUAL				
AÑO	2025		VALOR	0.00		AÑO	2025		VALOR 1.00
AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD									
METAS	1er.TRIMESTRE		2o.TRIMESTRE		3er.TRIMESTRE		4o.TRIMESTRE		CUMPLIMIENTO DE METAS
PROGRAMACIÓN INICIAL	0.00		0.00		1.00		0.00		T1+T2+T3+T4 1.00
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	0.00		0.00		1.00		0.00		T1+T2+T3+T4 1.00
METAS ALCANZADAS	0.00		0.00		1.00		0.00		T1+T2+T3+T4 1.00
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	0.00		0.00		100.00		0.00		PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL 100.00

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 0 %

JEFE ADMINISTRATIVO
 M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ
 DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD
 C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO
 SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN
 UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
 CUARTO TRIMESTRE 2025



UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ESTRUCTURA PROGRAMATICA										
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO			OBRA/ACTIVIDAD			
115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000-- -			015-RESOLUCIONES JUDICIALES			
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:		TOTAL:	104	
PRESUPUESTO ANUAL										
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1		EJERCIDO T2		EJERCIDO T3	EJERCIDO T4	
0.00	11,779,778.55	9,898,934.19	1,880,844.36	865,494.09		952,890.84		62,459.43	0.00	
				TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE				1,880,844.36		
PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD										
Aprobado		Modificado		Comprometido		Devengado		Ejercido	% de Ejercido Vs. Modificado	
0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
DATOS DEL INDICADOR										
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL				Número de indicador :	501				
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO									
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100									
Tipo	Dimensión		Frecuencia de Medición			Forma de cálculo del indicador		Tipo de Valor	Sentido Esperado	
GESTIÓN	EFICACIA		TRIMESTRAL			PORCENTAJE		FLUJO	ASCENDENTE	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN					SUPUESTO					
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS					SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES					
DATOS DE LA META										
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO									
Unidad de medida:	25 - NÚMERO									
LÍNEA BASE					VALOR PROGRAMADO ANUAL					
AÑO	2025		VALOR	0.00		AÑO	2025		VALOR	4.00
AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD										
METAS	1er.TRIMESTRE		2o.TRIMESTRE		3er.TRIMESTRE		4o.TRIMESTRE		CUMPLIMIENTO DE METAS	
PROGRAMACIÓN INICIAL	0.00		1.00		2.00		1.00		T1+T2+T3+T4	4.00
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	0.00		1.00		2.00		1.00		T1+T2+T3+T4	4.00
METAS ALCANZADAS	2.00		1.00		2.00		0.00		T1+T2+T3+T4	5.00
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	0.00		100.00		100.00		0.00		PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL	125.00

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 0.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO
 M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ
 DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD
 C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO
 SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN