

# REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

## UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### PRIMER TRIMESTRE 2026



Gobierno del Estado

**OBJETIVO INSTITUCIONAL:** COORDINAR LAS PRESTACIONES PACTADAS MEDIANTE CONVENIO ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y EL SINDICATO DE TRABAJADORES, PROMOVRIENDO LAS BUENAS RELACIONES Y GESTIONANDO LAS PRESTACIONES ADECUADAMENTE, APLICANDO Y CUMPLIENDO LAS DISPOSICIONES LEGALES

**ALINEACIÓN PED:**

**EJE:** 02-GOBIERNO HONESTO, CERCANO Y TRANSPARENTE AL SERVICIO DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES

**TEMA:** 02-ADMINISTRACIÓN EFICIENTE Y TRANSPARENTE

**OBJETIVO:** 01-ASEGURAR LA EFICACIA Y EFICIENCIA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE OAXACA

**ESTRATEGIA:** 01-OTORGAR UN SERVICIO EFICIENTE Y DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS DEL ESTADO

**LÍNEAS DE ACCIÓN:** 03-APLICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES, CONVENIOS Y CONTRATOS QUE RIJAN LAS RELACIONES LABORALES ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y SUS TRABAJADORES

**UE:** 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS:**

**FIN:** CONTRIBUIR A ASEGURAR LA EFICACIA Y EFICIENCIA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE OAXACA

**PROPÓSITO:** LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES DEL ESTADO GESTIONAN DE MANERA EFICAZ Y EFICIENTE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y PATRIMONIALES

**COMPONENTE:** 477-CAPITAL HUMANO ADMINISTRADO

**ACTIVIDAD:** 12879-OBLIGACIÓN CONTRACTUAL CUMPLIDA A FAVOR DEL PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO

| ESTRUCTURA PROGRAMATICA   |   |  |  |          |  |          |   |    |
|---|---|--|--|----------|--|----------|---|----|
| PROGRAMA  |   | SUBPROGRAMA                                |  | PROYECTO |  |          | OBRA/ACTIVIDAD  |    |
| 115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO |   | 03-ADMINISTRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO       |  | 000-- -  |  |          | 001-CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES |    |
| POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL   | ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE: | DEPENDENCIA Y ENTIDAD DEL ESTADO DE OAXACA |  | HOMBRES: |  | MUJERES: | TOTAL:  | 94 |

| PRESUPUESTO ANUAL                   |            |               |                |                |             |             |                |
|-------------------------------------|------------|---------------|----------------|----------------|-------------|-------------|----------------|
| Aprobado                            | Ampliación | Reducción     | Modificado     | EJERCIDO T1    | EJERCIDO T2 | EJERCIDO T3 | EJERCIDO T4    |
| 852,922,477.96                      | 0.00       | 48,722,417.23 | 804,200,060.73 | 159,671,951.78 | 0.00        | 0.00        | 0.00           |
| TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE |            |               |                |                |             |             | 159,671,951.78 |

| PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD |                |                |                |                |                              |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------------------|
| Aprobado                               | Modificado     | Comprometido   | Devengado      | Ejercido       | % de Ejercido Vs. Modificado |
| 246,366,033.91                         | 159,671,951.78 | 159,671,951.78 | 159,671,951.78 | 159,671,951.78 | 100.00                       |

| DATOS DEL INDICADOR |   |                        |                                |                       |                  |
|---------------------|---|------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------|
| Nombre :            | PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO  |                        |                                | Número de indicador : | 3253             |
| Definición :        | MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO. |                        |                                |                       |                  |
| Método de Cálculo : | (PRESTACIONES OTORGADAS / PRESTACIONES PROGRAMADAS) * 100   |                        |                                |                       |                  |
| Tipo                | Dimensión   | Frecuencia de Medición | Forma de cálculo del indicador | Tipo de Valor         | Sentido Esperado |
| GESTIÓN             | EFICACIA  | TRIMESTRAL             | PORCENTAJE                     | FLUJO                 | ASCENDENTE       |

| MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN   |  | SUPUESTO  |
|---|--|---|
| REPORTES TRIMESTRALES DE PRESTACIONES AL PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO OTORGADAS, GENERADOS POR EL DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES DE LA UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN. |  | SE REALIZA LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y TRABAJADOR. |

| DATOS DE LA META                |  |
|---------------------------------|--|
| Definición de la variable Meta: | 1 - PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO |
| Unidad de medida:               | 25 - NÚMERO  |

| LÍNEA BASE |      |       |      | VALOR PROGRAMADO ANUAL |      |       |        |
|------------|------|-------|------|------------------------|------|-------|--------|
| AÑO        | 2026 | VALOR | 0.00 | AÑO                    | 2026 | VALOR | 167.00 |

| AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD |               |              |               |              |                            |        |  |
|----------------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|----------------------------|--------|--|
| METAS                            | 1er.TRIMESTRE | 2o.TRIMESTRE | 3er.TRIMESTRE | 4o.TRIMESTRE | CUMPLIMIENTO DE METAS      |        |  |
| PROGRAMACIÓN INICIAL             | 41.00         | 41.00        | 42.00         | 43.00        | T1+T2+T3+T4                | 167.00 |  |
| PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA         | 41.00         | 0.00         | 0.00          | 0.00         | T1+T2+T3+T4                | 41.00  |  |
| METAS ALCANZADAS                 | 41.00         | 0.00         | 0.00          | 0.00         | T1+T2+T3+T4                | 41.00  |  |
| PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL  | 100.00        | 0.00         | 0.00          | 0.00         | PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL | 24.55  |  |

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 100.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO  
M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD  
C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO  
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

# REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

## UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### PRIMER TRIMESTRE 2026



UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

| ESTRUCTURA PROGRAMATICA   |   |  |                                |   |                            |                         |                              |
|---|---|--|--------------------------------|---|----------------------------|-------------------------|------------------------------|
| PROGRAMA  |   | SUBPROGRAMA                                |                                | PROYECTO  |                            | OBRA/ACTIVIDAD          |                              |
| 115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO   |   | 03-ADMINISTRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO       |                                | 000--   |                            | 002-EVENTO DÍA DE REYES |                              |
| POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL   | ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:   | DEPENDENCIA Y ENTIDAD DEL ESTADO DE OAXACA |                                | HOMBRES:  |                            | MUJERES:                | TOTAL: 94                    |
| PRESUPUESTO ANUAL   |   |  |                                |   |                            |                         |                              |
| Aprobado  | Ampliación  | Reducción                                  | Modificado                     | EJERCIDO T1   | EJERCIDO T2                | EJERCIDO T3             | EJERCIDO T4                  |
| 9,898,994.00  | 0.00  | 0.00                                       | 9,898,994.00                   | 9,890,733.07  | 0.00                       | 0.00                    | 0.00                         |
| TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE   |   |  |                                |   |                            |                         | 9,890,733.07                 |
| PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD  |   |  |                                |   |                            |                         |                              |
| Aprobado  |   | Modificado                                 |                                | Comprometido  | Devengado                  | Ejercido                | % de Ejercido Vs. Modificado |
| 9,898,994.00  |   | 9,890,733.07                               |                                | 9,890,733.07  | 9,890,733.07               | 9,890,733.07            | 100.00                       |
| DATOS DEL INDICADOR   |   |  |                                |   |                            |                         |                              |
| Nombre :  | PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO POR PAGO DE EVENTO DEL DÍA DE REYES                                  |  |                                | Número de indicador :   | 3588                       |                         |                              |
| Definición :  | MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO                          |  |                                |   |                            |                         |                              |
| Método de Cálculo :   | (NÚMERO DE PRESTACIONES OTORGADAS PARA EVENTO DEL DIA DE REYES / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS A OTORGAR PARA EVENTO DE REYES) * 100 |  |                                |   |                            |                         |                              |
| Tipo  | Dimensión   | Frecuencia de Medición                     | Forma de cálculo del indicador | Tipo de Valor   | Sentido Esperado           |                         |                              |
| GESTIÓN   | EFICACIA  | TRIMESTRAL                                 | PORCENTAJE                     | FLUJO   | ASCENDENTE                 |                         |                              |
| MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN   |   |  |                                | SUPUESTO  |                            |                         |                              |
| REPORTES TRIMESTRALES DE PRESTACIONES AL PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO OTORGADAS, GENERADOS POR EL DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES DE LA UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL DE LA DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACION. |   |  |                                | SE REALIZA LA FORMALIZACION DEL CONTRATO ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y TRABAJADOR. |                            |                         |                              |
| DATOS DE LA META  |   |  |                                |   |                            |                         |                              |
| Definición de la variable Meta:   | 1 - PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO POR PAGO DE EVENTO DEL DÍA DE REYES                              |  |                                |   |                            |                         |                              |
| Unidad de medida:   | 25 - NÚMERO   |  |                                |   |                            |                         |                              |
| LÍNEA BASE  |   |  |                                | VALOR PROGRAMADO ANUAL  |                            |                         |                              |
| AÑO   | 2026  | VALOR                                      | 0.00                           | AÑO   | 2026                       | VALOR                   | 1.00                         |
| AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD  |   |  |                                |   |                            |                         |                              |
| METAS   | 1er.TRIMESTRE   | 2o.TRIMESTRE                               | 3er.TRIMESTRE                  | 4o.TRIMESTRE  | CUMPLIMIENTO DE METAS      |                         |                              |
| PROGRAMACIÓN INICIAL  | 1.00  | 0.00                                       | 0.00                           | 0.00  | T1+T2+T3+T4                | 1.00                    |                              |
| PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA  | 1.00  | 0.00                                       | 0.00                           | 0.00  | T1+T2+T3+T4                | 1.00                    |                              |
| METAS ALCANZADAS  | 1.00  | 0.00                                       | 0.00                           | 0.00  | T1+T2+T3+T4                | 1.00                    |                              |
| PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL   | 100.00  | 0.00                                       | 0.00                           | 0.00  | PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL | 100.00                  |                              |

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 100.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO  
M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD  
C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO  
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

# REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

## UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### PRIMER TRIMESTRE 2026



UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

| ESTRUCTURA PROGRAMATICA   |   |  |                        |   |                                |                    |                            |  |
|---|---|--|------------------------|---|--------------------------------|--------------------|----------------------------|--|
| PROGRAMA  |   | SUBPROGRAMA                                |                        | PROYECTO  |                                | OBRA/ACTIVIDAD     |                            |  |
| 115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO   |   | 03-ADMINISTRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO       |                        | 000-- -   |                                | 003-PAGO DE LENTES |                            |  |
| POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL   | ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:   | DEPENDENCIA Y ENTIDAD DEL ESTADO DE OAXACA |                        | HOMBRES:  |                                | MUJERES:           | TOTAL: 94                  |  |
| PRESUPUESTO ANUAL   |   |  |                        |   |                                |                    |                            |  |
| Aprobado  | Ampliación  | Reducción                                  | Modificado             | EJERCIDO T1   | EJERCIDO T2                    | EJERCIDO T3        | EJERCIDO T4                |  |
| 1,044,792.00  | 0.00  | 0.00                                       | 1,044,792.00           | 0.00  | 0.00                           | 0.00               | 0.00                       |  |
| TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE   |   |  |                        |   |                                |                    | 0.00                       |  |
| PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD  |   |  |                        |   |                                |                    |                            |  |
| Aprobado  |   | Modificado                                 |                        | Comprometido  |                                | Devengado          | Ejercido                   |  |
| 150,000.00  |   | 0.00                                       |                        | 0.00  |                                | 0.00               | 0.00                       |  |
| DATOS DEL INDICADOR   |   |  |                        |   |                                |                    |                            |  |
| Nombre :  | PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO POR PAGO DE APOYO PARA LENTES                                |  |                        | Número de indicador :   | 3589                           |                    |                            |  |
| Definición :  | MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO                  |  |                        |   |                                |                    |                            |  |
| Método de Cálculo :   | (NÚMERO DE PRESTACIONES OTORGADAS PARA APOYO DE LENTES / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS A OTORGAR PARA APOYO DE LENTES) * 100 |  |                        |   |                                |                    |                            |  |
| Tipo  | Dimensión   |  | Frecuencia de Medición |   | Forma de cálculo del indicador |                    | Tipo de Valor              |  |
| GESTIÓN   | EFICACIA  |  | TRIMESTRAL             |   | PORCENTAJE                     |                    | FLUJO                      |  |
| MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN   |   |  |                        | SUPUESTO  |                                |                    |                            |  |
| REPORTES TRIMESTRALES DE PRESTACIONES AL PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO OTORGADAS, GENERADOS POR EL DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES DE LA UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL DE LA DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACION. |   |  |                        | SE REALIZA LA FORMALIZACION DEL CONTRATO ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y TRABAJADOR. |                                |                    |                            |  |
| DATOS DE LA META  |   |  |                        |   |                                |                    |                            |  |
| Definición de la variable Meta:   | 1 - PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO POR PAGO DE APOYO PARA LENTES                            |  |                        |   |                                |                    |                            |  |
| Unidad de medida:   | 25 - NÚMERO   |  |                        |   |                                |                    |                            |  |
| LÍNEA BASE  |   |  |                        | VALOR PROGRAMADO ANUAL  |                                |                    |                            |  |
| AÑO   | 2026  |  | VALOR                  | 0.00  |                                | AÑO                | 2026                       |  |
|   |   |  |                        |   |                                | VALOR              | 10.00                      |  |
| AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD  |   |  |                        |   |                                |                    |                            |  |
| METAS   | 1er.TRIMESTRE   |  | 2o.TRIMESTRE           |   | 3er.TRIMESTRE                  |                    | 4o.TRIMESTRE               |  |
| PROGRAMACIÓN INICIAL  | 2.00  | 3.00                                       |                        | 3.00  |                                | 2.00               | T1+T2+T3+T4                |  |
| PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA  | 2.00  | 0.00                                       |                        | 0.00  |                                | 0.00               | T1+T2+T3+T4                |  |
| METAS ALCANZADAS  | 0.00  | 0.00                                       |                        | 0.00  |                                | 0.00               | T1+T2+T3+T4                |  |
| PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL   | 0.00  | 0.00                                       |                        | 0.00  |                                | 0.00               | PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL |  |

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 0.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO  
M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD  
C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO  
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

# REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

## UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### PRIMER TRIMESTRE 2026



UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

| ESTRUCTURA PROGRAMATICA   |   |  |               |   |                            |                            |                              |
|---|---|--|---------------|---|----------------------------|----------------------------|------------------------------|
| PROGRAMA  |   | SUBPROGRAMA                                |               | PROYECTO  |                            | OBRA/ACTIVIDAD             |                              |
| 115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO   |   | 03-ADMINISTRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO       |               | 000--   |                            | 009-SERVICIOS DE GUARDERÍA |                              |
| POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL   | ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:   | DEPENDENCIA Y ENTIDAD DEL ESTADO DE OAXACA |               | HOMBRES:  |                            | MUJERES:                   | TOTAL: 94                    |
| PRESUPUESTO ANUAL   |   |  |               |   |                            |                            |                              |
| Aprobado  | Ampliación  | Reducción                                  | Modificado    | EJERCIDO T1   | EJERCIDO T2                | EJERCIDO T3                | EJERCIDO T4                  |
| 1,710,000.00  | 0.00  | 0.00                                       | 1,710,000.00  | 440,800.00  | 0.00                       | 0.00                       | 0.00                         |
| TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE   |   |  |               |   |                            |                            | 440,800.00                   |
| PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD  |   |  |               |   |                            |                            |                              |
| Aprobado  |   | Modificado                                 |               | Comprometido  |                            | Devengado                  |                              |
| 480,000.00  |   | 440,800.00                                 |               | 440,800.00  |                            | 440,800.00                 |                              |
|   |   |  |               |   |                            |                            | % de Ejercido Vs. Modificado |
|   |   |  |               |   |                            |                            | 100.00                       |
| DATOS DEL INDICADOR   |   |  |               |   |                            |                            |                              |
| Nombre :  | PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO DEL PAGO POR SERVICIO DE GUARDERÍA   |  |               | Número de indicador :   | 3595                       |                            |                              |
| Definición :  | MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO  |  |               |   |                            |                            |                              |
| Método de Cálculo :   | (NÚMERO DE PRESTACIONES OTORGADAS POR PAGO DE SERVICIO DE GUARDERÍA / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS A OTORGAR POR PAGO DE SERVICIO DE GUARDERÍA) * 100 |  |               |   |                            |                            |                              |
| Tipo  | Dimensión   | Frecuencia de Medición                     |               | Forma de cálculo del indicador  |                            | Tipo de Valor              | Sentido Esperado             |
| GESTIÓN   | EFICACIA  | TRIMESTRAL                                 |               | PORCENTAJE  |                            | FLUJO                      | ASCENDENTE                   |
| MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN   |   |  |               | SUPUESTO  |                            |                            |                              |
| REPORTES TRIMESTRALES DE PRESTACIONES AL PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO OTORGADAS, GENERADOS POR EL DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES DE LA UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL DE LA DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACION. |   |  |               | SE REALIZA LA FORMALIZACION DEL CONTRATO ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y TRABAJADOR. |                            |                            |                              |
| DATOS DE LA META  |   |  |               |   |                            |                            |                              |
| Definición de la variable Meta:   | 1 - PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO DEL PAGO POR SERVICIO DE GUARDERÍA   |  |               |   |                            |                            |                              |
| Unidad de medida:   | 25 - NÚMERO   |  |               |   |                            |                            |                              |
| LÍNEA BASE  |   |  |               | VALOR PROGRAMADO ANUAL  |                            |                            |                              |
| AÑO   | 2026  | VALOR                                      | 0.00          | AÑO   | 2026                       | VALOR                      | 12.00                        |
| AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD  |   |  |               |   |                            |                            |                              |
| METAS   | 1er.TRIMESTRE   | 2o.TRIMESTRE                               | 3er.TRIMESTRE | 4o.TRIMESTRE  | CUMPLIMIENTO DE METAS      |                            |                              |
| PROGRAMACIÓN INICIAL  | 3.00  | 3.00                                       | 3.00          | 3.00  | T1+T2+T3+T4                | 12.00                      |                              |
| PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA  | 3.00  | 0.00                                       | 0.00          | 0.00  | T1+T2+T3+T4                | 3.00                       |                              |
| METAS ALCANZADAS  | 3.00  | 0.00                                       | 0.00          | 0.00  | T1+T2+T3+T4                | 3.00                       |                              |
| PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL   | 100.00  | 0.00                                       | 0.00          | 0.00  | PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL | 25.00                      |                              |

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 100.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO  
M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD  
C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO  
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

# REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

## UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### PRIMER TRIMESTRE 2026



Gobierno del Estado

UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

| ESTRUCTURA PROGRAMATICA   |   |  |               |   |                            |   |                              |
|---|---|--|---------------|---|----------------------------|---|------------------------------|
| PROGRAMA  |   | SUBPROGRAMA                                |               | PROYECTO  |                            | OBRA/ACTIVIDAD                                    |                              |
| 115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO   |   | 03-ADMINISTRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO       |               | 000--   |                            | 011-AYUDAS DIVERSAS                               |                              |
| POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL   | ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:   | DEPENDENCIA Y ENTIDAD DEL ESTADO DE OAXACA |               | HOMBRES:  |                            | MUJERES:  | TOTAL: 94                    |
| PRESUPUESTO ANUAL   |   |  |               |   |                            |   |                              |
| Aprobado  | Ampliación  | Reducción                                  | Modificado    | EJERCIDO T1   | EJERCIDO T2                | EJERCIDO T3                                       | EJERCIDO T4                  |
| 11,900,000.00   | 5,609,122.41  | 0.00                                       | 17,509,122.41 | 13,709,122.41   | 0.00                       | 0.00  | 0.00                         |
|   |   |  |               |   |                            | TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE 13,709,122.41 |                              |
| PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD  |   |  |               |   |                            |   |                              |
| Aprobado  |   | Modificado                                 |               | Comprometido  |                            | Devengado   | % de Ejercido Vs. Modificado |
| 11,900,000.00   |   | 13,709,122.41                              |               | 13,709,122.41   |                            | 13,709,122.41                                     | 100.00                       |
| DATOS DEL INDICADOR   |   |  |               |   |                            |   |                              |
| Nombre :  | PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO DEL PAGO POR AYUDAS DIVERSAS                               |  |               | Número de indicador :   | 3597                       |   |                              |
| Definición :  | MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO                |  |               |   |                            |   |                              |
| Método de Cálculo :   | (NÚMERO DE PRESTACIONES OTORGADAS POR AYUDAS DIVERSAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS A OTORGAR POR AYUDAS DIVERSAS) * 100 |  |               |   |                            |   |                              |
| Tipo  | Dimensión   | Frecuencia de Medición                     |               | Forma de cálculo del indicador  |                            | Tipo de Valor                                     | Sentido Esperado             |
| GESTIÓN   | EFICACIA  | TRIMESTRAL                                 |               | PORCENTAJE  |                            | FLUJO   | ASCENDENTE                   |
| MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN   |   |  |               | SUPUESTO  |                            |   |                              |
| REPORTES TRIMESTRALES DE PRESTACIONES AL PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO OTORGADAS, GENERADOS POR EL DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES DE LA UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL DE LA DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACION. |   |  |               | SE REALIZA LA FORMALIZACION DEL CONTRATO ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y TRABAJADOR. |                            |   |                              |
| DATOS DE LA META  |   |  |               |   |                            |   |                              |
| Definición de la variable Meta:   | 1 - PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO DEL PAGO POR AYUDAS DIVERSAS                           |  |               |   |                            |   |                              |
| Unidad de medida:   | 25 - NÚMERO   |  |               |   |                            |   |                              |
| LÍNEA BASE  |   |  |               | VALOR PROGRAMADO ANUAL  |                            |   |                              |
| AÑO   | 2026  | VALOR                                      | 0.00          | AÑO   | 2026                       | VALOR   | 2.00                         |
| AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD  |   |  |               |   |                            |   |                              |
| METAS   | 1er.TRIMESTRE   | 2o.TRIMESTRE                               | 3er.TRIMESTRE | 4o.TRIMESTRE  | CUMPLIMIENTO DE METAS      |   |                              |
| PROGRAMACIÓN INICIAL  | 1.00  | 1.00                                       | 0.00          | 0.00  | T1+T2+T3+T4                | 2.00  |                              |
| PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA  | 1.00  | 0.00                                       | 0.00          | 0.00  | T1+T2+T3+T4                | 1.00  |                              |
| METAS ALCANZADAS  | 1.00  | 0.00                                       | 0.00          | 0.00  | T1+T2+T3+T4                | 1.00  |                              |
| PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL   | 100.00  | 0.00                                       | 0.00          | 0.00  | PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL | 50.00   |                              |

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 100.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO  
M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD  
C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO  
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

# REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

## UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### PRIMER TRIMESTRE 2026



Gobierno del Estado

UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

| ESTRUCTURA PROGRAMATICA   |   |  |                        |                       |   |             |                             |             |                            |       |
|---|---|--|------------------------|-----------------------|---|-------------|-----------------------------|-------------|----------------------------|-------|
| PROGRAMA  |   | SUBPROGRAMA                                |                        | PROYECTO              |   |             | OBRA/ACTIVIDAD              |             |                            |       |
| 115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO   |   | 03-ADMINISTRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO       |                        | 000-- -               |   |             | 015-RESOLUCIONES JUDICIALES |             |                            |       |
| POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL   | ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:   | DEPENDENCIA Y ENTIDAD DEL ESTADO DE OAXACA |                        | HOMBRES:              |   | MUJERES:    |                             | TOTAL:      | 94                         |       |
| PRESUPUESTO ANUAL   |   |  |                        |                       |   |             |                             |             |                            |       |
| Aprobado  | Ampliación  | Reducción                                  | Modificado             | EJERCIDO T1           |   | EJERCIDO T2 |                             | EJERCIDO T3 |                            |       |
| 0.00  | 0.00  | 0.00                                       | 0.00                   | 0.00                  |   | 0.00        |                             | 0.00        |                            |       |
| TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE   |   |  |                        |                       |   |             |                             |             | 0.00                       |       |
| PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD  |   |  |                        |                       |   |             |                             |             |                            |       |
| Aprobado  |   | Modificado                                 |                        | Comprometido          |   | Devengado   |                             | Ejercido    |                            |       |
| 0.00  |   | 0.00                                       |                        | 0.00                  |   | 0.00        |                             | 0.00        |                            |       |
| DATOS DEL INDICADOR   |   |  |                        |                       |   |             |                             |             |                            |       |
| Nombre :  | PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO DEL PAGO POR RESOLUCIONES FISCALES                                     |  |                        | Número de indicador : | 3601  |             |                             |             |                            |       |
| Definición :  | MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO                            |  |                        |                       |   |             |                             |             |                            |       |
| Método de Cálculo :   | (NÚMERO DE PRESTACIONES OTORGADAS POR RESOLUCIONES FISCALES / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS A OTORGAR POR RESOLUCIONES FISCALES) * 100 |  |                        |                       |   |             |                             |             |                            |       |
| Tipo  | Dimensión   |  | Frecuencia de Medición |                       | Forma de cálculo del indicador  |             | Tipo de Valor               |             | Sentido Esperado           |       |
| GESTIÓN   | EFICACIA  |  | TRIMESTRAL             |                       | PORCENTAJE  |             | FLUJO                       |             | ASCENDENTE                 |       |
| MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN   |   |  |                        |                       | SUPUESTO  |             |                             |             |                            |       |
| REPORTES TRIMESTRALES DE PRESTACIONES AL PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO OTORGADAS, GENERADOS POR EL DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES DE LA UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL DE LA DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACION. |   |  |                        |                       | SE REALIZA LA FORMALIZACION DEL CONTRATO ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y TRABAJADOR. |             |                             |             |                            |       |
| DATOS DE LA META  |   |  |                        |                       |   |             |                             |             |                            |       |
| Definición de la variable Meta:   | 1 - PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO DEL PAGO POR RESOLUCIONES FISCALES                                 |  |                        |                       |   |             |                             |             |                            |       |
| Unidad de medida:   | 25 - NÚMERO   |  |                        |                       |   |             |                             |             |                            |       |
| LÍNEA BASE  |   |  |                        |                       | VALOR PROGRAMADO ANUAL  |             |                             |             |                            |       |
| AÑO   | 2026  |  | VALOR                  | 0.00                  |   | AÑO         | 2026                        |             | VALOR                      | 12.00 |
| AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD  |   |  |                        |                       |   |             |                             |             |                            |       |
| METAS   | 1er.TRIMESTRE   |  | 2o.TRIMESTRE           |                       | 3er.TRIMESTRE   |             | 4o.TRIMESTRE                |             | CUMPLIMIENTO DE METAS      |       |
| PROGRAMACIÓN INICIAL  | 3.00  |  | 3.00                   |                       | 3.00  |             | 3.00                        |             | T1+T2+T3+T4                | 12.00 |
| PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA  | 3.00  |  | 0.00                   |                       | 0.00  |             | 0.00                        |             | T1+T2+T3+T4                | 3.00  |
| METAS ALCANZADAS  | 0.00  |  | 0.00                   |                       | 0.00  |             | 0.00                        |             | T1+T2+T3+T4                | 0.00  |
| PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL   | 0.00  |  | 0.00                   |                       | 0.00  |             | 0.00                        |             | PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL | 0.00  |

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 0.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO  
M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD  
C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO  
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN